

Sosnowiec, 2 czerwca 2021 r.

wpłynęło 08.06.2021

L.dz. zał.
Podpis

PREZYDENT

ARKADIUSZ CHECIŃSKI
09.06.21

**Szanowna Pani
Joanna Jończyk
Przewodniczący Komisji
Zdrowia, Rodziny
i Polityki Społecznej
Rady Miejskiej w Sosnowcu**

Szanowna Pani Przewodnicząca,

Przekazuję w załączeniu materiał dotyczący tematyki posiedzenia Komisji Zdrowia, Rodziny i Polityki Społecznej w dniu 10.06.2021 r. w zakresie: „Sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz programów celowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych”.

Z poważaniem

Pełnomocnik Prezydenta Miasta Sosnowca
ds. Funduszy Zewnętrznych i Polityki Społecznej

Anna Jedynak

Załączniki:

- materiał Wydziału Zdrowia UM
- materiał Powiatowego Urzędu Pracy

GŁÓWNY SPECJALISTA

mgr Janusz Kucharski

NACZELNIK
WYDZIAŁU ZDROWIA

Halina Czaplą

Pełnomocnik Prezydenta Miasta Sosnowca
ds. Funduszy Zewnętrznych i Polityki Społecznej

Anna Jedynak

**Sprawozdanie z realizacji programów
z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej
osób niepełnosprawnych finansowanych ze
środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji
Osób Niepełnosprawnych**



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

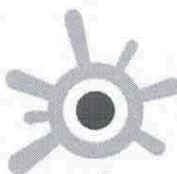
**aktywny
samorząd**



MPFRON
wspiera Ciebie

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ
www.pfron.org.pl/koronawirus

SOW
SYSTEM OBSŁUGI
WSPARCIA



Sosnowiec

Programy celowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

I. „Aktywny samorząd”

Celem głównym programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo osób z niepełnosprawnościami w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Powyższe cele realizowane są poprzez zadania adresowane do niepełnosprawnych mieszkańców tj.

1. pomoc w przystosowaniu posiadanego samochodu,
2. pomoc w uzyskaniu prawa jazdy,
3. pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego (komputery, smartfony, urządzenia brajlowskie itp.)
4. dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi sprzętu elektronicznego i oprogramowania,
5. dofinansowanie naprawy posiadanego sprzętu elektronicznego,
6. pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym,
7. dofinansowanie naprawy posiadanego skutera lub wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym,
8. pomoc w zakupie nowoczesnej protezy kończyn,
9. dofinansowanie naprawy nowoczesnej protezy,
10. pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego,
11. pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez dofinansowanie przedszkola, żłobka dla dziecka niepełnosprawnego mieszkańca,
12. pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym.

W 2020 roku Wydział Zdrowia na realizację Programu pozyskał środki finansowe PFRON w wysokości 705 tys. zł. Niepełnosprawni mieszkańcy złożyli 139 wniosków na ogólną kwotę 697 tys. zł.

W wyniku realizacji programu pozytywnie rozpatrzono 113 wniosków na kwotę 554 tys. zł w tym: 69 wniosków osób z niepełnosprawnościami w zakresie kontynuowania nauki na poziomie wyższym, a pozostałe 44 wnioski dotyczyły uzyskania przez osoby z niepełnosprawnościami możliwości sprawniejszego przemieszczania się lub większego dostępu do informacji drogą elektroniczną.

Program jest kontynuowany również w 2021 r., na który pozyskano aktualnie I transzę środków finansowych w wysokości 480 tys. zł.

Powyższy program jest ważnym elementem w kierunku wydajniejszego modelu polityki społecznej wobec osób z niepełnosprawnościami. Jego prozatrudnieniowy charakter (większość działań skierowanych do osób w wieku aktywności zawodowej) może przyczyniać się do zwiększania aktywności jego adresatów.

II. Wdrożenie przez Wydział Zdrowia „Systemu Obsługi Wsparcia” dla osób z niepełnosprawnościami

System Obsługi Wsparcia umożliwia osobom z niepełnosprawnościami i podmiotom działającym na ich rzecz proces aplikowania o środki PFRON będące dyspozycji Miasta bezpośrednio za pomocą systemu informatycznego. Pozwala na weryfikację wniosków osób indywidualnych i instytucji na etapie przyznawania dofinansowań, jak również na badanie skuteczności wydatkowania środków PFRON. Możliwe jest załatwienie sprawy drogą elektroniczną na każdym jej etapie: uzyskanie informacji, wypełnienie wniosku, podpisanie i złożenie wniosku, zapoznanie się ze wzorem umowy i jej podpisanie,

dokonanie ewentualnych wyjaśnień i uzupełnień, rozliczenie dofinansowania.

Od marca 2020 r. Wydział Zdrowia uruchomił elektroniczne nabory wniosków poprzez SOW w ramach programu „Aktywny samorząd”. Z możliwości złożenia wniosków drogą elektroniczną skorzystała ponad połowa wnioskodawców, tym samym nie musiała wychodzić z domu, aby załatwić sprawę. System umożliwia złożenie wniosku oraz podpisanie stosownej umowy poprzez Profil Zaufany, jak również korespondencja dotycząca obsługi wniosku odbywa się w formie elektronicznej.

W obecnej sytuacji epidemicznej wdrożenie SOW, korzystnie wpłynęło na minimalizację potrzeby kontaktów osobistych podczas procesu ubiegania się o pomoc ze środków PFRON.

W 2021 r. ogłoszono kolejne nabory wniosków do programu „Aktywny samorząd” w formie elektronicznej. W planach jest umożliwienie zdalnej realizacji przez WZO, MOPS i PUP wszystkich zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych były dostępne dla mieszkańców poprzez platformę elektroniczną.

III. „Program wyrównywania różnic między regionami III”

W ramach realizacji obszaru D Programu Wydział Zdrowia pozyskał środki PFRON w wysokości 234 tys. zł. z przeznaczeniem na zakup dwóch 18-to miejscowych autobusów do przewozu osób niepełnosprawnych na potrzeby Warsztatów Terapii Zajęciowych. Zakup zostanie dokonany w III kwartale 2021 r.

Celem realizacji projektów jest kontynuowanie strategii pełnej dostępności WTZ, w tym zwłaszcza dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich, zwiększenie liczby dowożonych uczestników WTZ, kontynuacja pełnego uczestnictwa osób z niepełnosprawnościami

w spotkaniach integracyjnych, wyjazdach krajoznawczych, dostęp do instytucji dóbr kultury i innych placówek usług publicznych oraz zwiększenie bezpieczeństwa podróżujących niepełnosprawnych w trakcie prowadzonych dowozów z uwagi na pogarszający się stan techniczny poprzedniego środka transportu.

IV. Program „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi” - Moduł III

Program obejmował pomoc finansową, adresowaną dla osób z niepełnosprawnościami, które na skutek wystąpienia zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii utraciły, w okresie od dnia 9 marca 2020 roku do dnia 16 listopada 2020 roku, możliwość korzystania (przez okres co najmniej 5 kolejnych następujących po sobie dni roboczych)

z opieki świadczonej w placówce rehabilitacyjnej. Pomoc ta udzielana była w formie dofinansowania w wysokości 500,00 zł/mies. kosztów związanych z zapewnieniem opieki w warunkach domowych, nie dłużej niż za okres 5 miesięcy.

Adresatami programu byli: uczestnicy warsztatów terapii zajęciowej, środowiskowych domów samopomocy, podopieczni dziennych domów pomocy społecznej, pełnoletni uczestnicy zajęć rewalidacyjno-wychowawczych organizowanych w szkołach, z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim, pełnoletni wychowankowie specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, szkół specjalnych przysposabiających do pracy, ośrodków rehabilitacyjno – edukacyjno - wychowawczych oraz ośrodków rewalidacyjno-wychowawczych.

Na realizację programu Wydział Zdrowia pozyskał ze środków PFRON kwotę 820 tys. zł.

W 2020 r. przeprowadzono 2 nabory wniosków w formie elektronicznej i tradycyjnej. W obu naborach złożono 738 wniosków, z których 608 rozpatrzono pozytywnie i wypłacono dofinansowania 353 wnioskodawcom, na kwotę 780 tys. zł. Przekazane dofinansowania nie wymagały rozliczenia ich przez beneficjentów pomocy. Realizacja Programu została zakończona 31.03.2021 r.

Powyższy program stanowił swoistą rekompensatę dla osób z niepełnosprawnościami i ich rodzin, z tytułu braku dostępu do usług opiekuńczych świadczonych przez placówki rehabilitacyjne i tym samym konieczność ponoszenia dodatkowych wydatków zapewnienia tej opieki we własnym zakresie.



POWIATOWY URZĄD PRACY
W SOSNOWCU

***Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji
zawodowej osób niepełnosprawnych
w 2020 r.***

Sosnowiec, Maj 2021r.

Sytuacja osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy.

Analizując sytuację osób z niepełnosprawnościami na podstawie danych ewidencjonowanych w powiatowych urzędach pracy należy podkreślić, że dotyczą one osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Przez bezrobotnych niepełnosprawnych należy rozumieć osoby niezatrudnione i niewykonyjące innej pracy zarobkowej, zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie.

Przez poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu należy rozumieć osoby poszukujące zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej pomocy określonej w ustawie, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy i nie posiadające statusu osoby bezrobotnej.

Odmienność statusu tych dwóch kategorii osób polega na tym, że osoby zarejestrowane ze statusem poszukującego pracy pobierają świadczenie z tytułu posiadanej niepełnosprawności (renta, renta socjalna, zasiłek wyrównawczy).

Na dzień 31.12.2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu zarejestrowane były ogółem 306 osoby niepełnosprawne.

Wśród ogółu niepełnosprawnych tylko 30 osób (9,8%) posiadało status poszukującego pracy.

Zdecydowana większość, bo aż 276 osób (90,2%) zarejestrowanych zostało ze statusem bezrobotnego.

Udział osób bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych

w naszym Urzędzie wynosił 6,3%.

W porównaniu do roku 2019 w strukturze zarejestrowanych osób niepełnosprawnych nie zaszły istotne zmiany.

Jeśli chodzi o strukturę wykształcenia osób niepełnosprawnych, to dominują w niej osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia.

Najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej – 58,17% ogółu niepełnosprawnych.

Struktura osób niepełnosprawnych wg poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

- Wyższe - 39 osób tj. 12,7%,
- policealne i średnie zawodowe - 66 osób tj. 21,6%,
- średnie ogólnokształcące - 23 osoby tj. 7,5%,
- zasadnicze zawodowe - 100 osób tj. 32,7%,
- gimnazjalne i poniżej - 78 osób tj. 25,5%.

Niepełnosprawność często nabywana jest z wiekiem.

Ponad 79 % ogółu osób niepełnosprawnych, to osoby w wieku 40 lat i wyżej.

Liczebność osób niepełnosprawnych w poszczególnych przedziałach wiekowych przedstawia się następująco:

- 18 - 29 lat - 27 osoby tj. 8,8%,
- 30 - 39 lat - 35 osób tj. 11,4%,
- 40 - 44 lat - 52 osoby tj. 17%,
- 45 - 49 lat - 41 osób tj. 13,4%,
- 50 - 54 lat - 49 osób tj. 16%,
- 55 - 59 lat - 59 osób tj. 19,3%,
- 60 lat i więcej- 43 osoby tj. 14,1%.

Struktura zarejestrowanych osób wg stopnia niepełnosprawności przedstawia się następująco:

- stopień znaczny - 9 osób tj. 2,9%,

- stopień umiarkowany - 114 osób tj. 37,3%,
- stopień lekki - 183 osoby tj. 59,8%

Problemem osób niepełnosprawnych jest tendencja do popadania w trwałe bezrobocie. W zbiorowości osób niepełnosprawnych ponad 50,7% pozostaje bez pracy 12 miesięcy i dłużej, podczas gdy wśród ogółu bezrobotnych wskaźnik ten wynosi 34,4%.

Osoby niepełnosprawne znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Deficyty wynikające z ograniczonej sprawności niejednokrotnie uniemożliwiają wykonywanie pracy zgodnej z kwalifikacjami, posiadanym doświadczeniem lub preferencjami.

W okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. pośrednicy pracy dysponowali 141 ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych.

Najczęściej pracodawcy zgłaszali wolne miejsca pracy dla: pracowników ochrony - strażników, pracowników gospodarczych, pracowników porządkowych, pracowników utrzymania czystości - sprzątaczy, pomocy kuchennych, kucharzy, pomocników mechanika samochodowego, magazynierów, pracowników biurowych.

Na zgłoszonych miejscach pracy, zatrudniane były najczęściej osoby legitymujące się umiarkowanym i lekkim stopniem niepełnosprawności.

Działania na rzecz rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne od chwili zarejestrowania się w tutejszym Urzędzie obejmowane są kompleksowymi działaniami mającymi na celu pokonanie głównych barier stojących na drodze do uzyskania zatrudnienia.

Podobnie jak w latach ubiegłych, realizacja tych działań odbywa się w oparciu o przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz

zdolności do zatrudnienia, to główne cele realizowanych przez nas działań w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych odbywa się w ramach środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Populacja osób niepełnosprawnych jest bardzo zróżnicowana. Różne są także ich potrzeby i możliwości zatrudnieniowe. W celu precyzyjnego adresowania pomocy i wsparcia niezbędna jest odpowiednia diagnoza i zindywidualizowane podejście do każdej osoby.

Uwzględniając powyższe, doradcy klienta przygotowują Indywidualne Plany Działania (IPD-zintegrowana pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy), która powinna docelowo doprowadzić do podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Jest to pomoc zindywidualizowana, usystematyzowana, umożliwiająca intensywną próbę rozwiązania problemu zawodowego danej osoby.

IPD to plan przygotowany w formie dwustronnych ustaleń pomiędzy urzędem pracy i osobą zarejestrowaną, obejmujący działania oferowane przez Urząd oraz działania deklarowane do samodzielnego wykonania przez tę osobę. Jednym z etapów rehabilitacji zawodowej jest poradnictwo zawodowe.

Doradca zawodowy w ramach indywidualnych rozmów dokonuje analizy sytuacji osoby niepełnosprawnej i jej prawdopodobnych przemian w aspekcie zdrowotnym, zawodowym i społecznym.

Rozmowy te mają na celu rozpoznanie uzdolnień i predyspozycji, które mogą stać się podstawą umożliwiającą osobom niepełnosprawnym podjęcie lub powrót do pracy zawodowej, a tym samym zintegrowanie się ze społeczeństwem.

W 2020r. z pomocy i wsparcia doradcy zawodowego skorzystało 85 osób niepełnosprawnych:

- 12 osób objętych zostało poradami indywidualnymi,

- 2 osoby uczestniczyły w rozmowach wstępnych,
- 71 osób skorzystało z indywidualnych informacji zawodowych.

Działania aktywizacyjne realizowane w ramach środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pomocą i wsparciem obejmujemy osoby niepełnosprawne długotrwale pozostające bez pracy, często korzystające z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy partycypuje w kosztach zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej tych osób.

W roku 2020 pomocą i wsparciem objęliśmy 14 niepełnosprawnych osób bezrobotnych, z których:

- 7 podjęło pracę w ramach: prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, bonu na zasiedlenie;
- 7 zdobyło doświadczenie i kompetencje do wykonywania pracy w wyniku stażu realizowanego u pracodawcy.

Na sfinansowanie tych działań przeznaczyliśmy środki Funduszu Pracy w kwocie 120.000zł.

Działania aktywizacyjne realizowane w ramach środków PFRON.

Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w roku 2020 realizowane były w oparciu o środki przyznane Zarządzeniem Prezydenta Miasta Sosnowca nr 189 z dnia 16 kwietnia 2020r. – w kwocie 450.000,00zł.

Łączna kwota wydatkowanych środków PFRON stanowi 449.617,41zł. - 99,9%.

W ramach w/w środków wsparciem objęliśmy 11 osób niepełnosprawnych w tym:

- 5 pracodawców którym przyznano zwrot kosztów wyposażenia nowych 5 stanowisk pracy:

- kierowca traktorka,
- operator magla,
- kierowca samochodu dostawczego,
- pomocnik technika pojazdów elektrycznych,
- asystent prywatnego detektywa.

Łączny koszt wyposażenia stanowisk pracy - 287.860,00 zł.

- 2 osoby niepełnosprawne otrzymały środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej w zakresie:
 - działalności taksówek osobowych,
 - usług leczniczych i relaksacyjnych.

Łączny koszt udzielonych środków - 135.000,00 zł.

- 2 osoby zdobyły doświadczenie i kompetencje do wykonywania pracy w wyniku stażu realizowanego u pracodawcy na stanowisku pracownika administracyjno-biurowego.

Łączny koszt poniesionych środków – 17.767,41zł.

- 2 osoby zdobyły nowe umiejętności i kwalifikacje w wyniku skierowania na szkolenia z zakresu:
 - pracownika administracyjno-biurowego,
 - programowania FRONTEND DEVELOPERT.

Łączny koszt szkoleń – 8.990,00zł.