

## **Stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Miejskim Zakładzie Zasobów Lokalowych w Sosnowcu oraz wysokość kwot wpłaconych na PFRON z tytułu niezachowania wymaganego poziomu zatrudnienia**

Zgodnie z art. 21 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Miejski Zakład Zasobów Lokalowych w Sosnowcu jako Pracodawca zobowiązany jest do opłacania składek na Fundusz w wysokości kwoty stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Miejski Zakład Zasobów Lokalowych w Sosnowcu korzysta z kilku możliwości obniżenia wpłat na Fundusz.

1. Obniżenie wskaźnika poprzez zatrudnianie osób z niepełnosprawnością. Stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Miejskim Zakładzie Zasobów Lokalowych w Sosnowcu w 2021 roku przedstawia poniższy wykres.



2. Obniżenie wskaźnika przyjmowanego do wyliczenia wysokości wpłat w razie zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy. Rodzaje tych schorzeń zostały określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania (Dz.U. 1998 nr 124 poz. 820 z późniejszymi zmianami).

3. Obniżenie wysokości składki z tytułu zakupu usługi, od pracodawcy, który jednocześnie:
- zatrudnia co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
  - osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w wysokości co najmniej 10%;
- po otrzymaniu od tego pracodawcy informacji o kwocie obniżenia wpłat, wystawionej na podstawie art. 22 ustawy (warunkiem jest terminowe uregulowanie należności za zrealizowaną produkcję lub usługę).

W tabeli poniżej przedstawiono kwoty naliczonych składek oraz obniżki z jakich skorzystano zgodnie z zapisami w punktach 1-3.

Miesiąc	Liczba pracowników odpowiadająca różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wymaganego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych	Wpłata należna po obniżkach zgodnie z pkt 1 i 2	Wpłata na Fundusz po obniżeniu zgodnie z pkt 3
<b>Styczeń</b>	2,0688	4 347,00 zł	2 174,00 zł
<b>Luty</b>	0,9494	1 990,00 zł	998,00 zł
<b>Marzec</b>	0,0500	111,00 zł	56,00 zł
<b>Kwiecień</b>	0,6876	1 526,00 zł	763,00 zł
<b>Maj</b>	0	0,00 zł	0,00 zł
<b>Czerwiec</b>	0	0,00 zł	0,00 zł
<b>Lipiec</b>	0	0,00 zł	0,00 zł
<b>Sierpień</b>	0	0,00 zł	0,00 zł
<b>Wrzesień</b>	0	0,00 zł	0,00 zł
<b>Październik</b>	0,3440	770,00 zł	385,00 zł
<b>Listopad</b>	1,3002	2 909,00 zł	1 455,00 zł
<b>Grudzień</b>	1,3818	3 178,00 zł	1 589,00 zł

Suma rocznych składek wpłaconych na PFRON w roku 2021 wyniosła 7 420,00 zł.