

wpłynęło 24. 01. 2022

L.dz. Sosnowiec, 18 stycznia 2022 roku

Podpis

D.040.2.2022.RL

PREZYDENT

ARKADIUSZ CHECIŃSKI

24.01.22

Wanda Olko

Przewodnicząca

Komisji Budżetowej

Rady Miejskiej w Sosnowcu

Szanowna Pani Przewodnicząca,

w załączeniu przekazuję materiał na posiedzenie Komisji Budżetowej Rady Miejskiej w Sosnowcu, które zaplanowane jest na dzień 25 stycznia 2022 roku.

Z poważaniem

DYREKTOR
RAFAL LYDEK

ZASTĘPCA PREZYDENTA

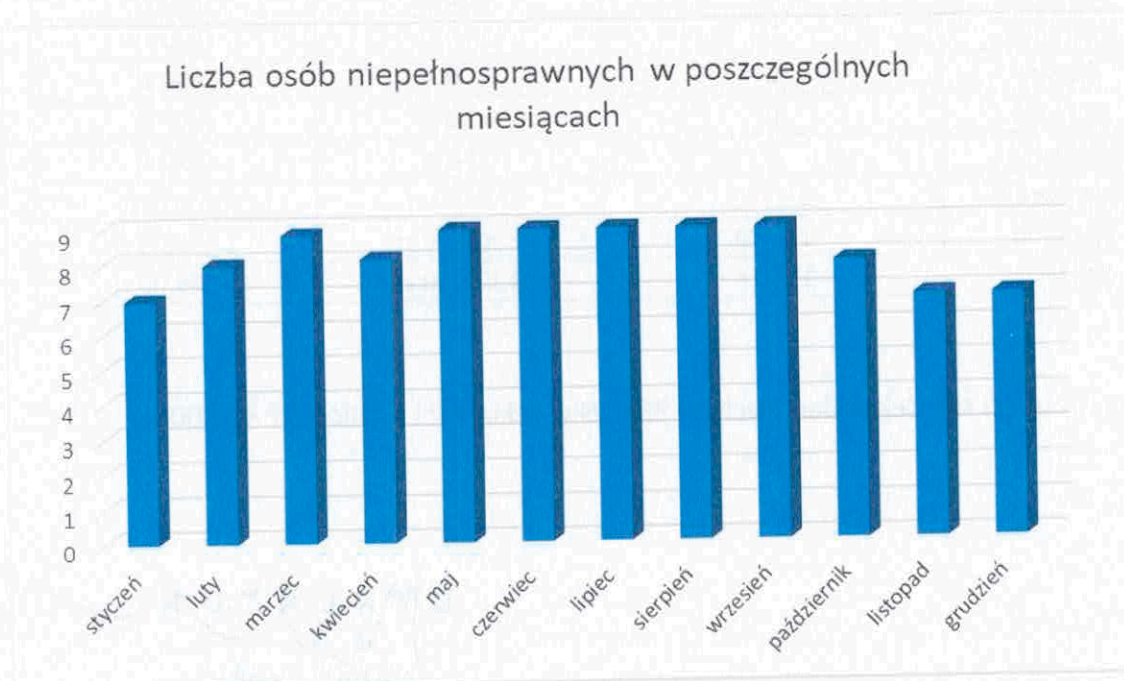
Michał Zastrzeżyński

Stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Miejskim Zakładzie Zasobów Lokalowych w Sosnowcu oraz wysokość kwot wpłaconych na PFRON z tytułu niezachowania wymaganego poziomu zatrudnienia


Zgodnie z art. 21 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Miejski Zakład Zasobów Lokalowych w Sosnowcu jako Pracodawca zobowiązany jest do opłacania składek na Fundusz w wysokości kwoty stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Miejski Zakład Zasobów Lokalowych w Sosnowcu korzysta z kilku możliwości obniżenia wpłat na Fundusz.

1. Obniżenie wskaźnika poprzez zatrudnianie osób z niepełnosprawnością. Stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Miejskim Zakładzie Zasobów Lokalowych w Sosnowcu w 2021 roku przedstawia poniższy wykres.



2. Obniżenie wskaźnika przyjmowanego do wyliczenia wysokości wpłat w razie zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy. Rodzaje tych schorzeń zostały określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania (Dz.U. 1998 nr 124 poz. 820 z późniejszymi zmianami).



3. Obniżenie wysokości składki z tytułu zakupu usługi, od pracodawcy, który jednocześnie:
- zatrudnia co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
 - osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w wysokości co najmniej 10%;
- po otrzymaniu od tego pracodawcy informacji o kwocie obniżenia wpłat, wystawionej na podstawie art. 22 ustawy (warunkiem jest terminowe uregulowanie należności za zrealizowaną produkcję lub usługę).

W tabeli poniżej przedstawiono kwoty naliczonych składek oraz obniżki z jakich skorzystano zgodnie z zapisami w punktach 1-3.

Miesiąc	Liczba pracowników odpowiadająca różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wymaganego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych	Wpłata należna po obniżkach zgodnie z pkt 1 i 2	Wpłata na Fundusz po obniżeniu zgodnie z pkt 3
Styczeń	2,0688	4 347,00 zł	2 174,00 zł
Luty	0,9494	1 990,00 zł	998,00 zł
Marzec	0,0500	111,00 zł	56,00 zł
Kwiecień	0,6876	1 526,00 zł	763,00 zł
Maj	0	0,00 zł	0,00 zł
Czerwiec	0	0,00 zł	0,00 zł
Lipiec	0	0,00 zł	0,00 zł
Sierpień	0	0,00 zł	0,00 zł
Wrzesień	0	0,00 zł	0,00 zł
Październik	0,3440	770,00 zł	385,00 zł
Listopad	1,3002	2 909,00 zł	1 455,00 zł
Grudzień	1,3818	3 178,00 zł	1 589,00 zł

Suma rocznych składek wpłaconych na PFRON w roku 2021 wyniosła 7 420,00 zł.

DYREKTOR

 RAFAŁ ŁYDEK