

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Rzeźnicza 12, 41-200 Sosnowiec, tel. 32/ 297-87-00, fax: 32/ 297-87-21
e-mail: kaso@praca.gov.pl
strona internetowa: www.bip.pup.sosnowiec.pl, www.sosnowiec.praca.gov.pl

RP I.070.1/SS/2022

Sosnowiec, dnia 10.02.2022 r.

URZĄD MIEJSKI W SOSNOWCU II SEKRETARIAT	
Dnia	2022 -02- 10
.....zał.	<i>[Signature]</i>
Podpis	<i>[Signature]</i>

Pan
Łukasz Krawiec
Przewodniczący Komisji
Rozwoju Miasta i Ochrony Środowiska
Rady Miejskiej w Sosnowcu

10.02.2022.
Z up. Prezydenta Miasta
I ZASTĘPCA PREZYDENTA
Zbigniew Byszewski

Szanowny Panie Przewodniczący,

W załączeniu przedkładam materiał dotyczący tematu: „Analiza lokalnego rynku pracy oraz zapoznanie się z środkami na te działania przeznaczonymi na 2022 rok”, na posiedzenie komisji planowane w dniu 21 lutego bieżącego roku.

Z poważaniem,

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sosnowcu

[Signature]
Sławomir Sagadyn



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Rzeźnicza 12, 41-200 Sosnowiec, tel. 32/ 297-87-00

e-mail: kaso@praca.gov.pl,

strona internetowa: www.bip.pup.sosnowiec.pl, www.sosnowiec.praca.gov.pl

Analiza lokalnego rynku pracy. Środki finansowe przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2022

Sosnowiec, Luty 2022 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sosnowcu

Sławomir Sagadyn

1. Stan bezrobocia.

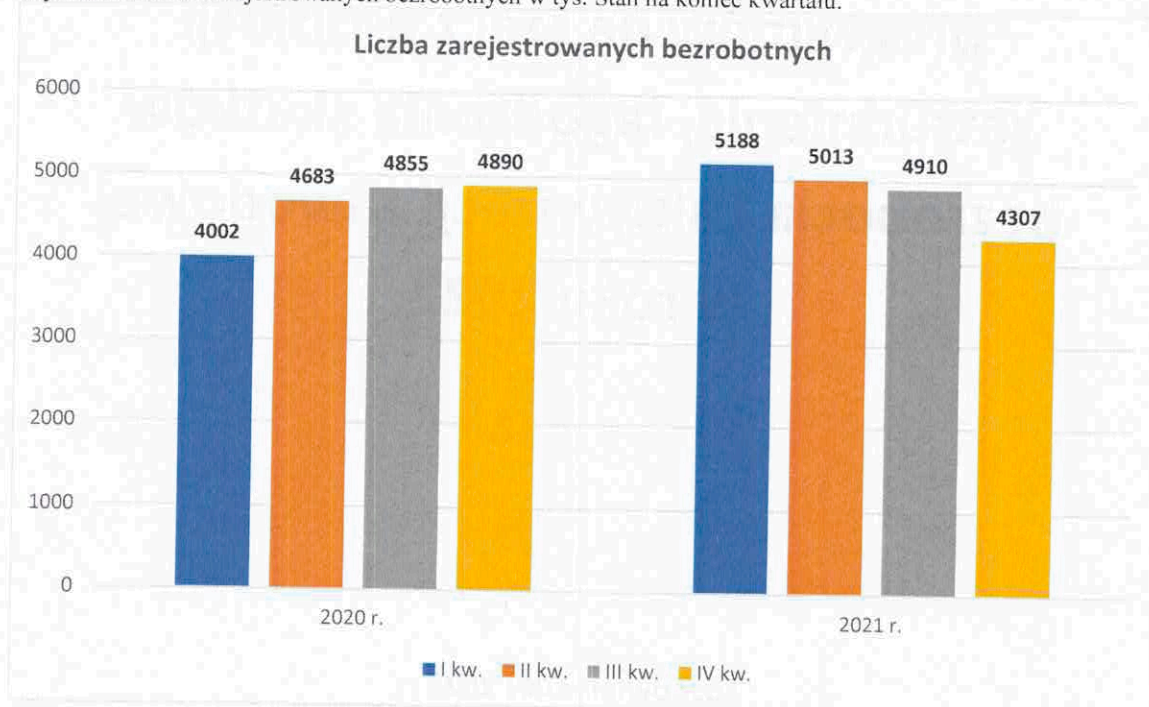
Na koniec grudnia 2021 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 4.307 bezrobotnych. W stosunku do stanu z grudnia 2020 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 583 osoby (tj. o 12 %). Stan ten jest konsekwencją zaistniałej sytuacji epidemiologicznej w kraju, która w znaczący sposób wpłynęła na funkcjonowanie wszystkich instytucji rynku pracy. Na skutek wprowadzenia stanu epidemii w dużym stopniu rynek pracy został czasowo zamknięty, co wpłynęło na duże zmiany w liczbie osób bezrobotnych.

Tabela 1. Stan bezrobocia.

Wyszczególnienie	31.12. 2020r.	2021r.			
		I kwartał	II kwartał	III kwartał	31.12. 2021r.
Liczba bezrobotnych	4.890	5.188	5.013	4.910	4.307
Stopa bezrobocia					
w Sosnowcu	6,8	7,2	7,0	6,9	6,1
w województwie	4,9	5,2	4,8	4,5	4,2
w kraju	6,3	6,4	6,0	5,6	5,4

Zródło: MRiPS 01 stan na 31.12.2021

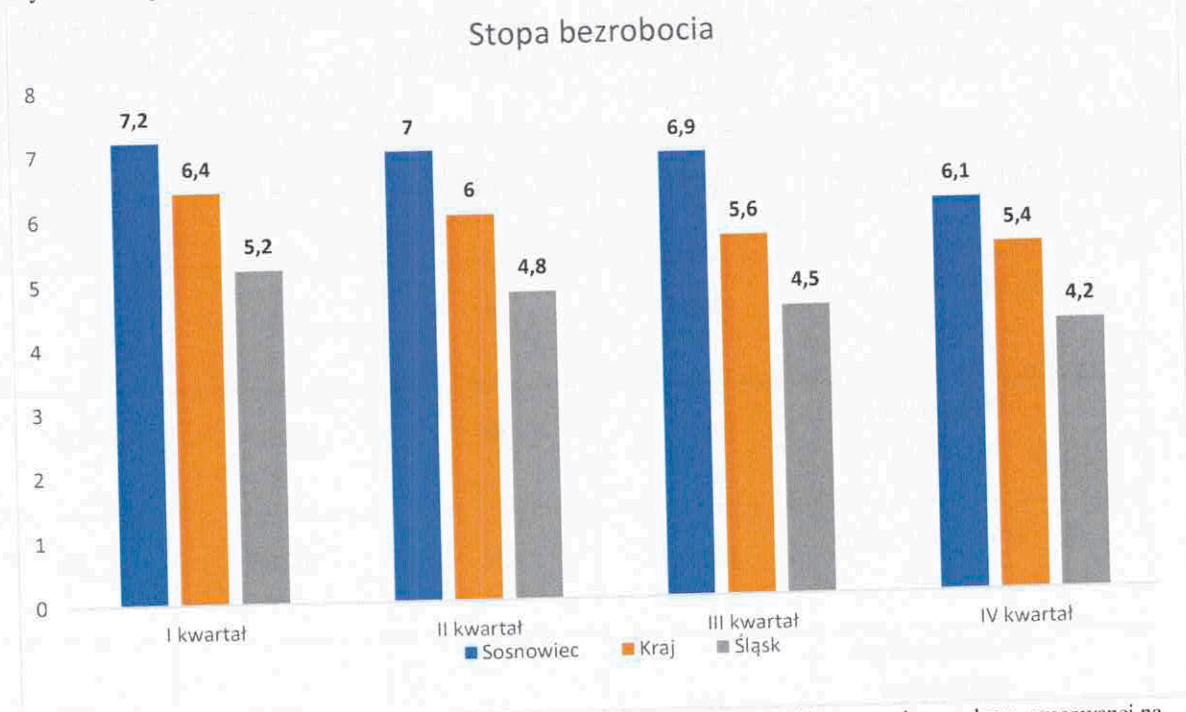
Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tys. Stan na koniec kwartału.



Wraz ze spadkiem liczby zarejestrowanych zmniejszyła się stopa bezrobocia. W końcu grudnia 2021 r. stopa bezrobocia w Sosnowcu wynosiła 6,1 % (grudzień 2020 r. – 6,8 %).

W województwie śląskim najwyższa stopa bezrobocia na koniec 2021 r. występowała: w Bytomiu – 8,4 %, w powiecie kłobuckim – 7,1 %, w Piekarach Śląskich – 6,8%. Stopę bezrobocia w kolejnych kwartałach 2021 r. obrazuje poniższy wykres.

Wykres 2. Stopa bezrobocia.



¹Stopa bezrobocia obliczona przez GUS jako procentowy udział bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo, szacowanej na koniec każdego prezentowanego okresu.

Pod pojęciem ludności czynnej zawodowo, należy rozumieć zarówno osoby pracujące w jednostkach sektora publicznego i prywatnego, jak również osoby bezrobotne.

Wśród ogółu zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2021 r.:

- 83% (3,610) stanowią osoby poprzednio pracujące (84,8% w 2020 r.),
- 16% (697) zarejestrowanych – to osoby dotychczas nie pracujące (15,2% w 2020 r.),
- 11% (480) ogółu bezrobotnych, to osoby posiadające prawo do zasiłku (14% w 2020 r.),
- 6,8% (291) to osoby niepełnosprawne (7,2% w 2020 r.).

W ogólnej liczbie bezrobotnych, 3.403 osób, to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

L.p.	Osoby będące w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy*	2021 r.		2020 r.	
		Bezrobotni zarejestrowani i wg stanu na dzień 31.12.2021 r.	% do ogółu bezrobotnych	Bezrobotni zarejestrowani i wg stanu na dzień 31.12.2020 r.	% do ogółu bezrobotnych
1.	Do 30 roku życia	603	14	843	17
2.	W tym do 25 roku życia	230	5	337	7
3.	Długotrwale bezrobotne	2408	56	2.233	46
4.	Powyżej 50 roku życia	1.332	31	1.380	28
5.	Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	487	11	529	11
6.	Niepelnosprawne	291	7	276	6

* jedna osoba może spełniać kryteria aby zostać zakwalifikowana do kilku grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2021 r.

„Napływ” określa liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. W liczbie tej brane są pod uwagę osoby rejestrujące się po raz pierwszy oraz osoby rejestrujące się po raz kolejny. W grupie osób bezrobotnych nowo rejestrujących się możemy wyróżnić osoby napływające z zatrudnienia stałego, osoby, które brały udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz osoby napływające z bierności zawodowej.

„Odpływ” określa liczbę osób bezrobotnych, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być wynikiem

podjęcia pracy (stałej, w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu) lub przejściem do bierności zawodowej. Innym powodem odpływu może być niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, ukończenie wieku produkcyjnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz inne powody. Zarówno odpływ jak i napływ nie pozostają bez znaczenia dla wymiaru bezrobocia.

Tabela 3. Napływ oraz odpływ liczby bezrobotnych.

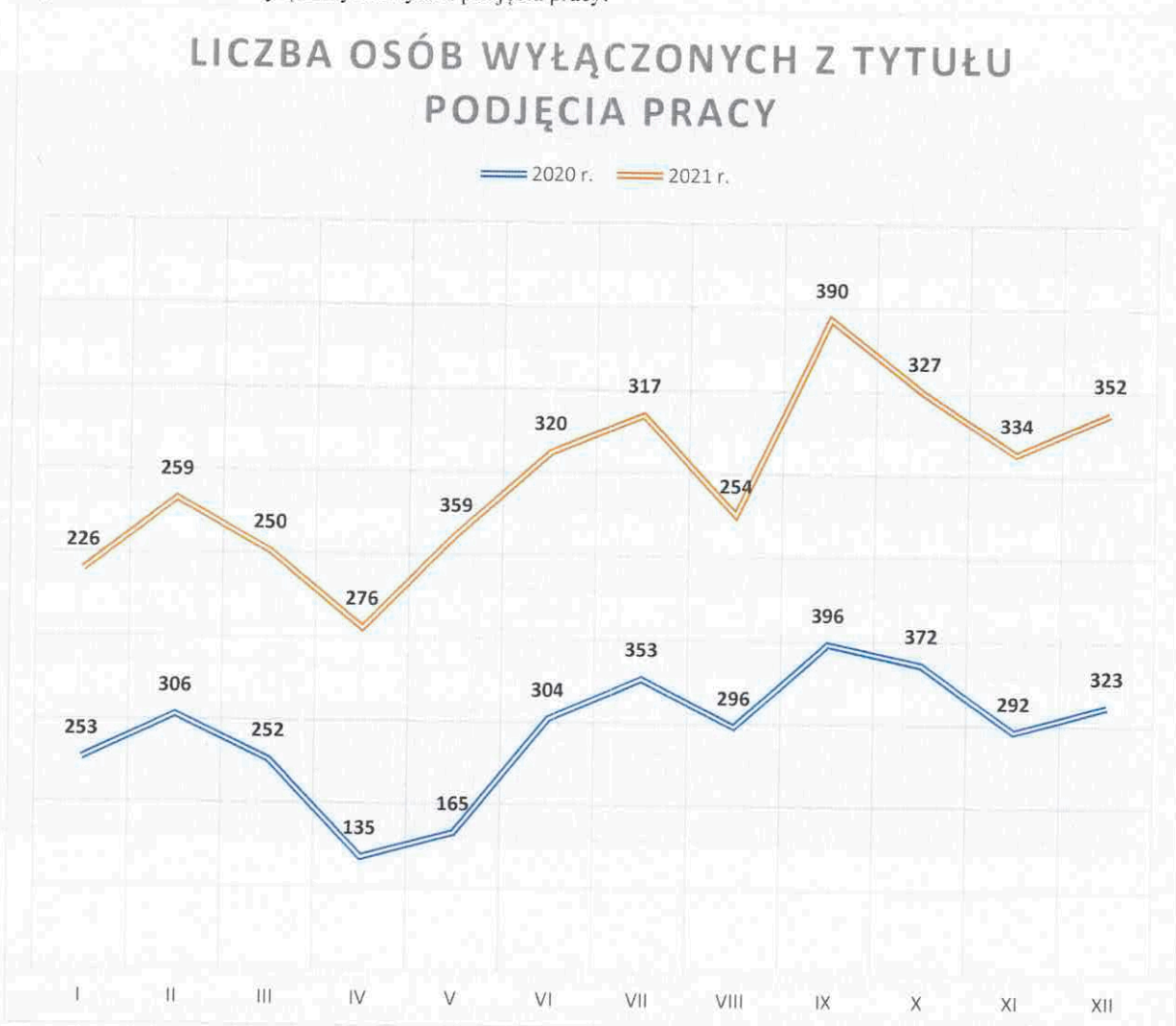
	2021 r.				2020 r.			
	napływ		odpływ		napływ		odpływ	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
I	267	232	166	181	420	440	265	271
II	254	234	207	202	267	404	319	379
III	306	241	263	217	259	293	288	277
IV	207	222	221	194	231	243	91	92
V	230	231	310	233	238	239	108	116
VI	208	179	237	257	263	260	191	195
VII	229	219	257	257	282	284	227	266
VIII	211	189	205	230	249	237	221	166
IX	301	285	334	254	310	248	284	262
X	227	242	329	268	272	291	294	273
XI	229	252	307	369	223	215	197	206
XII	243	252	386	389	190	231	197	206
razem	2.912	2.778	3.222	3.051	3.204	3.385	2.682	2.709
	5.690		6.273		6.589		5.391	

W roku 2021 odnotowano spadek liczby nowo rejestrujących się bezrobotnych w stosunku do roku 2020 o 899 osoby. Największy napływ bezrobotnych odnotowano w miesiącu wrześniu (586 osób) i marcu (547 osób). W roku 2021 napływ kobiet stanowił 51,2% ogółu nowo rejestrujących się osób bezrobotnych (48,6% w 2020 r.)

Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w ciągu roku 2021 wyniosła 6.273 osób i była większa o 882 osób w stosunku do roku 2020. Wśród wyłączonych z ewidencji 51,4% stanowiły kobiety (48,6% w 2020 r.).

Liczba wyłączonych ze względu na podjęcie pracy na przestrzeni 2020 r. wynosiła 3.664 osób co stanowiło 58,4% odpływu. (63,9% w 2020 r.).

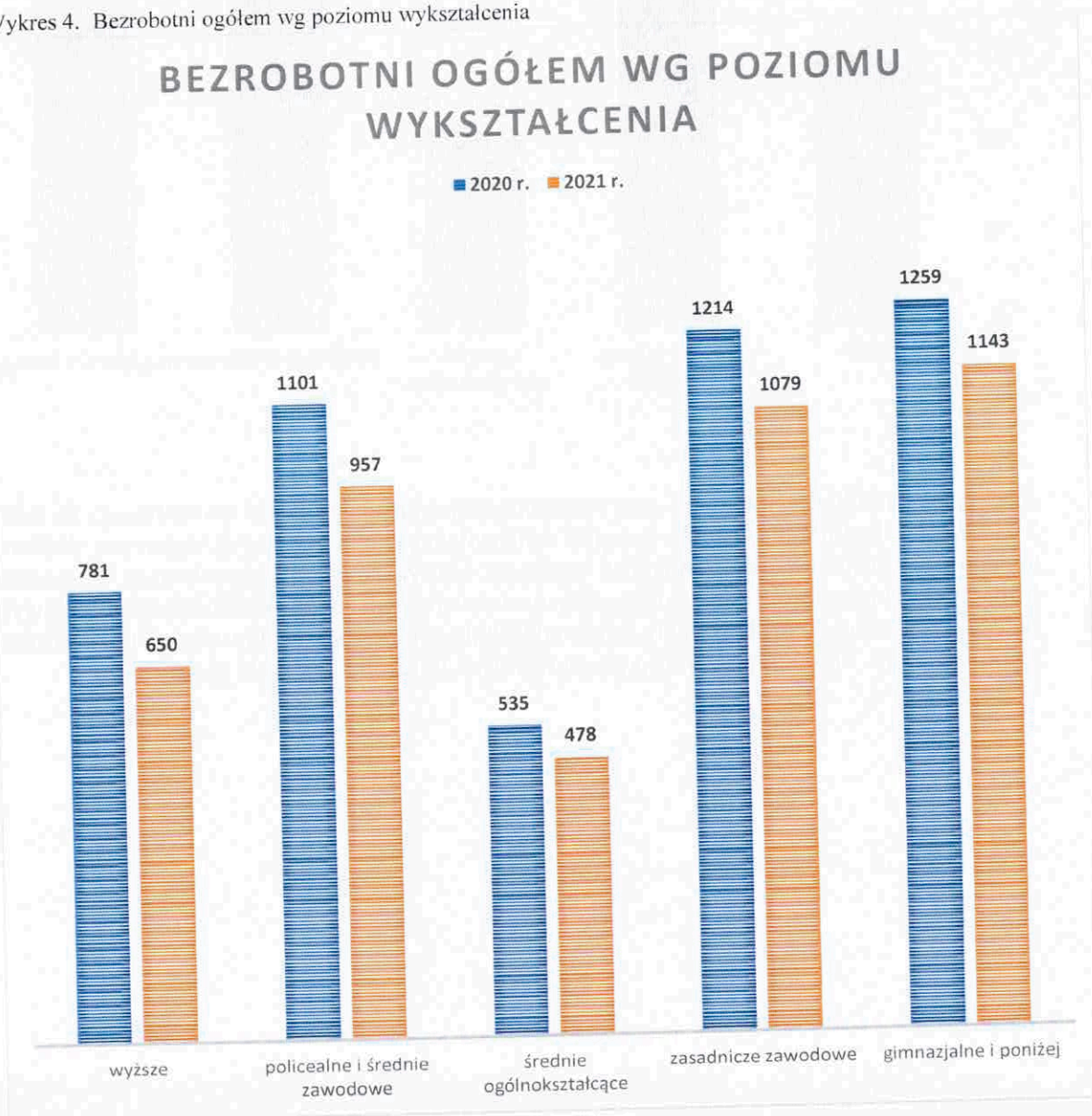
Wykres 3. Liczba osób wyłączonych z tytułu podjęcia pracy.



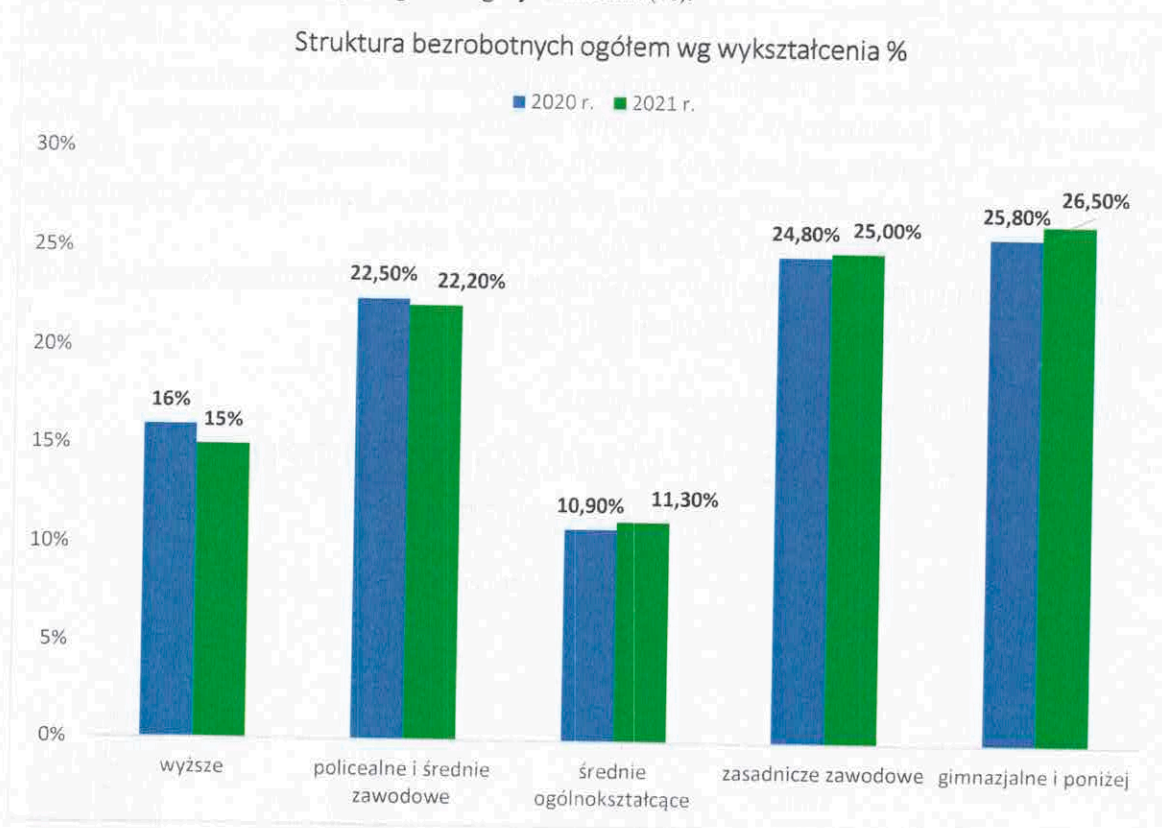
3. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

Struktura bezrobotnych w/g poziomu wykształcenia pozwala nam na stwierdzenie, że osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych. Wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej (podstawowe i niepełne podstawowe) posiada 51,6 % bezrobotnych, (50,6% w 2020 r.). Osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe stanowią 22,2% bezrobotnych (22,5% w 2020 r.), wykształcenie wyższe 15,1% (16% w 2020 r.). Najmniej liczną grupą są bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią oni 11% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (11% w 2020 r.).

Wykres 4. Bezrobotni ogółem wg poziomu wykształcenia

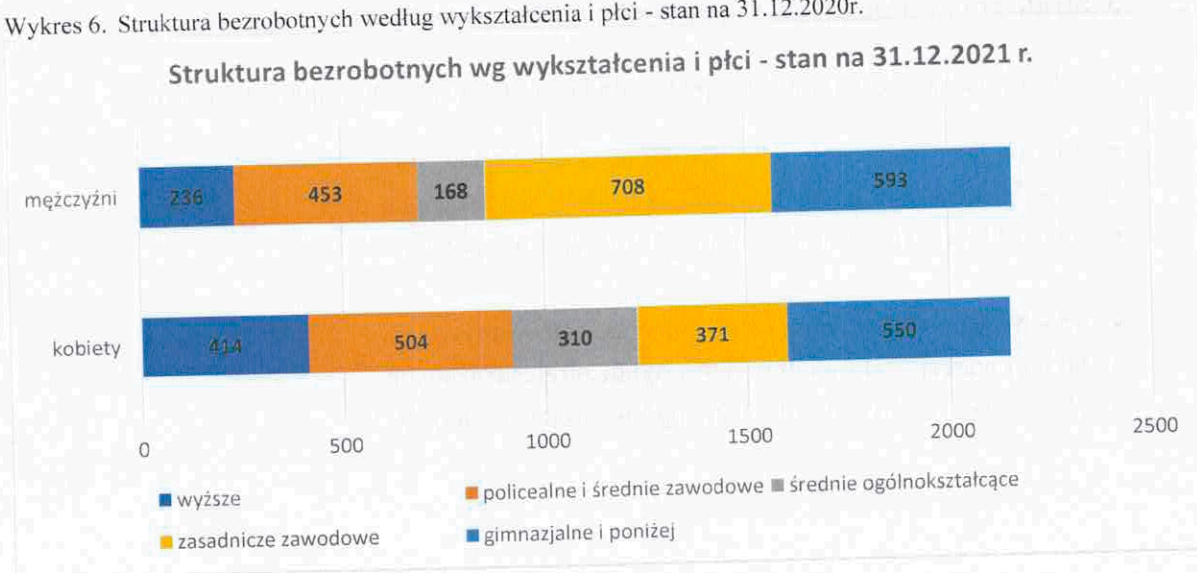


Wykres 5. Struktura bezrobotnych ogółem wg wykształcenia (%).



Analizując bezrobotnych wg poziomu wykształcenia oraz płci możemy stwierdzić, że na dzień 31.12.2021 r. bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn. Różnice udziału pań i panów z wykształceniem wyższym, oraz zasadniczym zawodowym są znaczne. Największa dysproporcja udziału dotyczyła osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (więcej bezrobotnych mężczyzn posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe) gdzie różnica wynosiła, aż 17,7 punktu procentowego od wartości obliczonej dla mężczyzn.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i płci - stan na 31.12.2020r.



4. Struktura bezrobotnych według wieku.

Porównując strukturę bezrobotnych wg wieku w 2021 r. i w 2020 r. można stwierdzić, że nastąpił spadek liczby bezrobotnych niemal we wszystkich przedziałach wiekowych. Wyjątek stanowi grupa osób w wieku od 45 do 54lat gdzie liczebność wzrosła o 7 osób.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych wg wieku.

Wiek	Zarejestrowani - stan w końcu roku		Wzrost / spadek w stosunku do 2020 r.	
	2020r.	2021r.	w osobach	w %
18 – 24 lata	337	230	- 107	- 31,75
25 – 34 lata	1143	884	- 259	- 22,66
35 – 44 lata	1453	1309	- 144	- 9,91
45 – 54 lata	1033	1040	+ 7	+ 0,7
55 – 59 lat	562	526	- 36	- 6,41
60 i więcej	362	318	- 44	- 12,15

5. Struktura bezrobotnych według wieku i czasu pozostawania bez pracy.

Najdłużej – powyżej 12 miesięcy pozostają bez pracy osoby w grupie wiekowej:

- 35 – 44 lata – 640 osób tj. 14,9% ogółu zarejestrowanych,
- 45 – 54 lata – 532 osoby tj. 12,4% ogółu zarejestrowanych,
- 25 – 34 lata – 349 osób tj. 8,1% ogółu zarejestrowanych,
- 55 – 59 lat – 300 osób tj. 7% ogółu zarejestrowanych,
- 60 lat i więcej – 211 osób tj. 4,9% ogółu zarejestrowanych,
- 18 – 24 lata – 53 osoby tj. 1,2% ogółu zarejestrowanych.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy

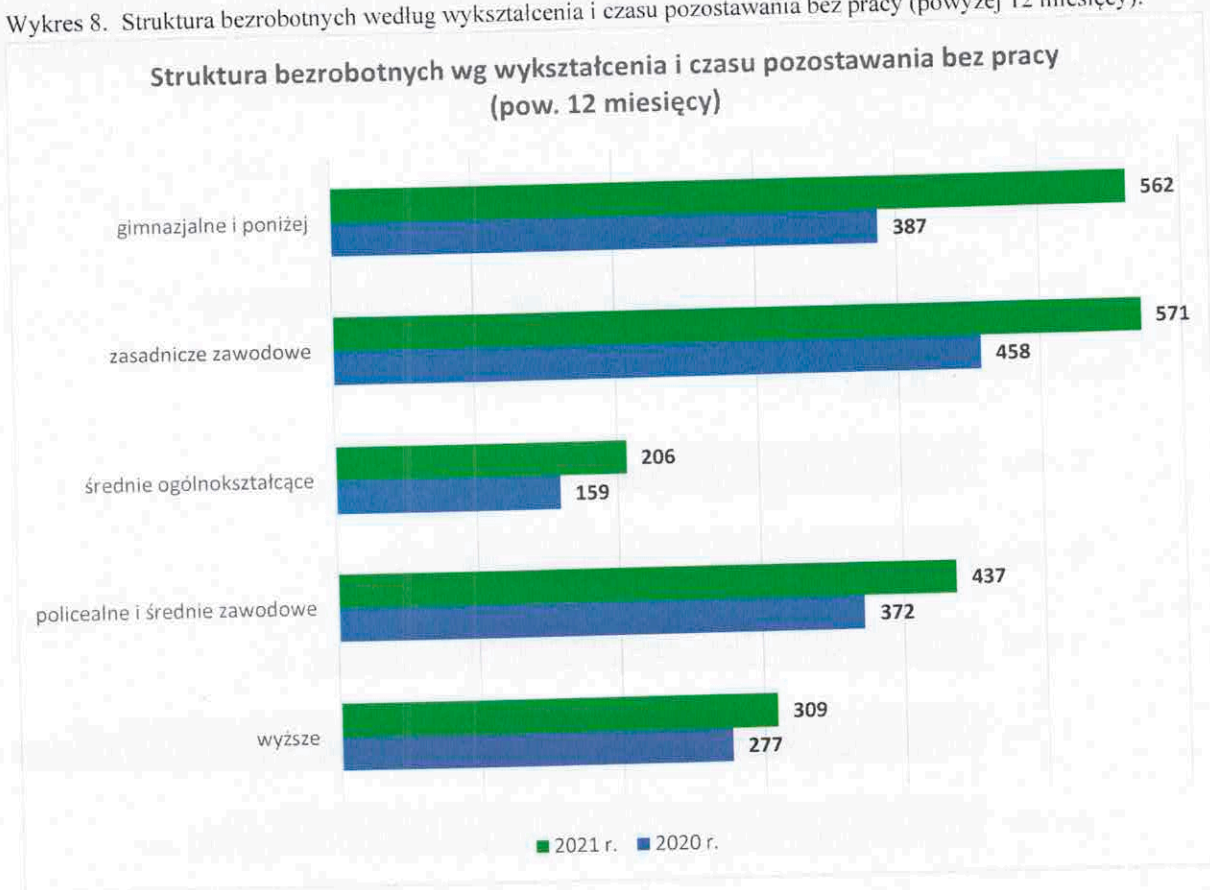


6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy.

Duże znaczenie dla poziomu bezrobocia ma długi czas oczekiwania na pracę, który może przyczynić się do przedawnienia posiadanych kwalifikacji. Jednym z najważniejszych elementów zmniejszających czas oczekiwania na pracę jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w ewidencji bezrobotnych.

Najdłużej powyżej 12 miesięcy pozostają bez pracy bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 571 osób (458 osoby w 2020 r.), policealnym i średnim zawodowym – 437 osoby (372 osoby w 2020 r.), gimnazjalnym i poniżej – 562 osób (387 osoby w 2020 r.), z wykształceniem wyższym – 309 osób (277 osoby w 2020 r.) oraz ze średnim ogólnokształcącym – 206 osób (159 osób w 2020 r.).

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy (powyżej 12 miesięcy).



7. Bezrobotni według stażu pracy.

Na koniec 2021 roku 3.610 osób legitymowało się doświadczeniem zawodowym co stanowiło 83 % ogółu zarejestrowanych. W analogicznym okresie 2020 r. doświadczenie zawodowe posiadało 4,061 bezrobotnych tj. 84,8% ogółu bezrobotnych.

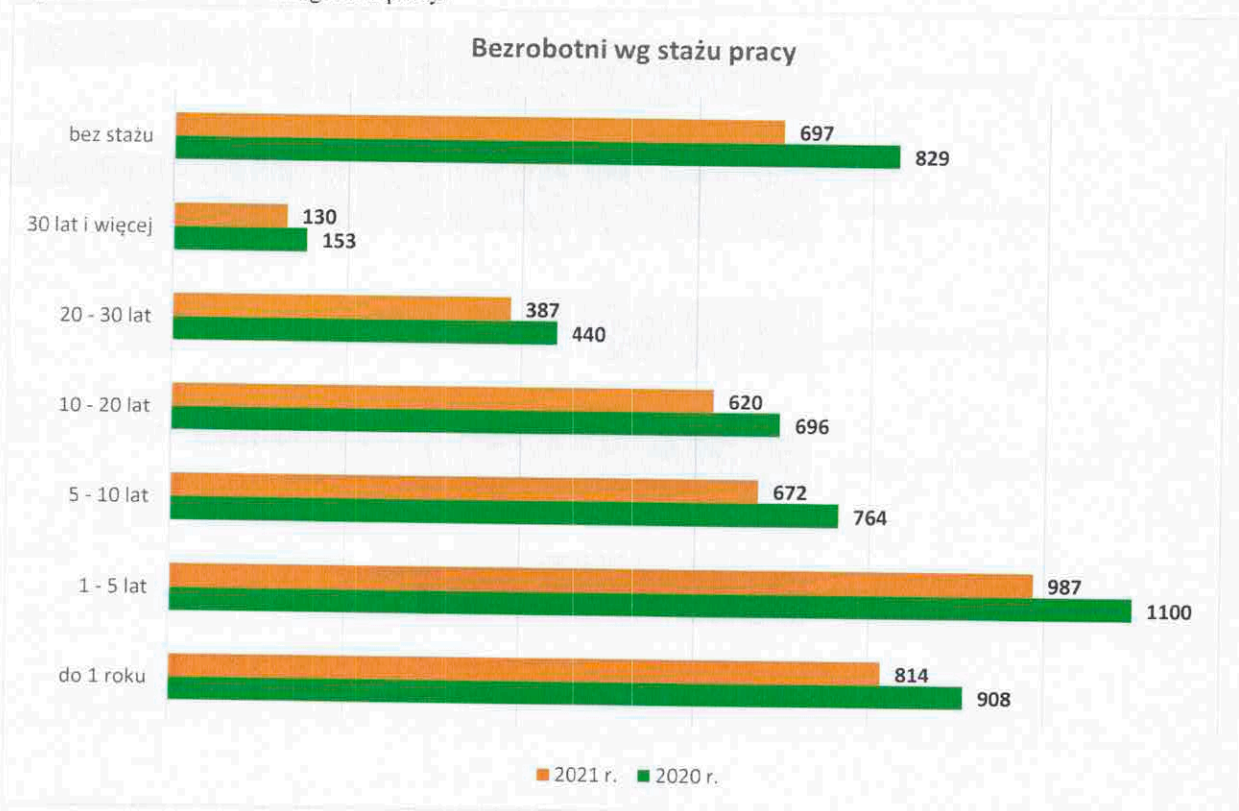
Na koniec roku 2021 r. przeważały osoby, które przed rejestracją pracowały od roku do 5 lat i stanowiły one 22,9 % ogółu bezrobotnych (987 osób).

W analogicznym okresie 2020 r. również najliczniej reprezentowaną grupą były osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat i stanowiły one 22,4 % ogółu bezrobotnych (8110 osoby).

Osoby z 30 – letnim stażem były najmniej liczną grupą obejmującą 130 osób tj. 3 % ogółu bezrobotnych na koniec 2021 roku (153 osób w 2020 r.)

Bezrobotni, nieposiadający stażu pracy stanowili 16,2 % (697 osób) ogółu zarejestrowanych (829 osoby w 2020 r.). Ich liczba zmniejszyła się o 132 osoby w porównaniu z liczbą osób nieposiadających doświadczenia zawodowego na koniec 2020 r.

Wykres 9. Bezrobotni według stażu pracy.



8. Osoby zwolnione w 2021 roku według działalności EKD.

Biorąc pod uwagę rok 2020 wśród bezrobotnych pozostających w rejestrze Urzędu Pracy najczęściej zwolnionych zostało m.in. (według działalności EKD) z sekcji:

- Handel hurtowy i detaliczny – 388 osób,
- Działalność w zakresie usług administrowania – 307 osób,
- Przetwórstwo przemysłowe – 283 osoby,
- Budownictwo – 167 osób,
- Pozostała działalność usługowa – 164 osoby.

Analogicznie w roku 2020 rejestr zwolnionych kształtował się następująco:

- Handel hurtowy i detaliczny – 388 osób,
- Działalność w zakresie usług administrowania – 307 osób,
- Przetwórstwo przemysłowe – 283 osoby,
- Budownictwo – 167 osób,
- Pozostała działalność usługowa – 164 osoby.

Wyszczególnienie r - razem k - kobiety			Zarejestrowani bezrobotni									
			w okresie sprawozdawczym			w końcu okresu sprawozdawczego						
			ogółem	pracujący poprzednio w sektorze publicznym	ze zwolnień dotyczą- cych zakła- du pracy	ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		ze zwol. dotyczą- cych zakładu pracy	według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach		
							publicznym	prywatnym		do 1	1 - 12	pow. 12
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	01	r	1	0	0	4	1	3	0	0	1	3
		k	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0
Górnictwo i wydobycie	02	r	14	2	0	33	12	21	1	3	11	19
		k	3	0	0	4	1	3	0	1	1	2
Przetwórstwo przemysłowe	03	r	276	3	12	438	9	429	20	47	181	210
		k	110	2	4	194	3	191	9	17	81	96
Wytwarz. i zaopatr. w energię elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	04	r	2	1	0	7	0	7	1	0	3	4
		k	0	0	0	3	0	3	1	0	1	2
Dostawa wody; gospoda- rowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	05	r	21	0	0	36	2	34	0	4	14	18
		k	7	0	0	6	0	6	0	2	0	4
Budownictwo	06	r	141	8	1	279	15	264	6	31	102	146
		k	15	3	0	28	2	26	0	2	13	13
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	07	r	338	3	11	518	5	513	19	40	221	257
		k	223	2	8	346	4	342	15	27	151	168
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	08	r	58	1	1	94	3	91	4	11	40	43
		k	43	0	0	71	2	69	2	6	31	34
Transport i gospodarka magazynowa	09	r	126	1	3	184	3	181	5	12	78	94
		k	56	0	1	69	1	68	2	4	30	35
Informacja i komunikacja	10	r	24	0	1	31	0	31	3	1	14	16
		k	15	0	1	23	0	23	3	1	12	10

Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	r	40	2	7	50	3	47	6	5	23	22
		k	32	2	7	38	2	36	5	2	20	16
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	r	34	9	0	75	23	52	2	2	32	41
		k	14	4	0	36	8	28	0	0	12	24
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	r	60	0	5	109	1	108	9	8	41	60
		k	32	0	5	59	0	59	9	4	28	27
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	r	295	10	0	415	25	390	2	40	189	186
		k	142	4	0	225	5	220	2	19	96	110
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	r	32	13	0	49	26	23	0	5	18	26
		k	18	9	0	27	15	12	0	4	8	15
Edukacja	16	r	61	22	1	68	31	37	0	4	33	31
		k	46	18	0	49	25	24	0	3	25	21
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17	r	50	20	0	98	51	47	1	8	39	51
		k	40	12	0	79	35	44	1	7	29	43
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	r	12	5	0	12	4	8	0	2	5	5
		k	5	1	0	4	1	3	0	0	1	3
Pozostała działalność usługowa	19	r	144	1	2	319	7	312	3	21	124	174
		k	82	1	2	149	2	147	3	16	53	80
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	20	r	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		k	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	21	r	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		k	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	22	r	654	X	9	796	X	X	11	85	390	321
		k	330	X	7	375	X	X	6	31	195	149
Razem (w. od 01 do 22)	23	r	2383	101	53	3615	221	2598	93	329	1559	1727
		k	1214	58	35	1786	106	1305	58	146	788	852
Dotychczas niepracujący	24	r	499	X	X	697	X	X	X	49	292	356
		k	229	X	X	363	X	X	X	22	146	195
Ogółem (w. 23+24)	25	r	2882	101	53	4312	221	2598	93	378	1851	2083
		k	1443	58	35	2149	106	1305	58	168	934	1047

Spis tabel:

	Numer strony
Tabela 1. Stan bezrobocia.	2
Tabela 2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	4
Tabela 3. Napływ oraz odpływ liczby bezrobotnych	5
Tabela 4. Struktura bezrobotnych wg wieku.	9

Spis wykresów:

	Numer strony
Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tys. Stan na koniec kwartału	2
Wykres 2. Stopa bezrobocia	3
Wykres 3. Liczba osób wyłączonych z tytułu podjęcia pracy	6
Wykres 4. Bezrobotni ogółem wg poziomu wykształcenia	7
Wykres 5. Struktura bezrobotnych ogółem wg wykształcenia (%)	8
Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i płci w %, stan na 31.12.2021 r.	9
Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy	10
Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy (powyżej 12 miesięcy)	11
Wykres 9. Bezrobotni według stażu pracy	12

Środki finansowe przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2022

Wzrostujący	Malejący	Stabilizujący
...
...
...
...

I. Środki Funduszu Pracy na rok 2022 będące w dyspozycji Urzędu

Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał¹ dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu środki Funduszu Pracy w łącznej kwocie **18.923.263,46 zł**, z przeznaczeniem na:

- 1) finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w wysokości: **17.976.972,96 zł**
- 2) finansowanie innych fakultatywnych zadań, w wysokości: **946.290,50 zł**

Podział środków Funduszu Pracy na rok 2022 na finansowanie zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu [zł]		
Kwota łączna		18.923.263,46
w tym		
na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych	środki FP	10.473.900,48
	środki EFS prefinansowane z FP na projekty pozakonkursowe w ramach POWER i RPO WSL 2014-2020	7.503.072,48
na finansowanie innych fakultatywnych zadań	środki FP	946.290,50

¹ Podstawa prawna:

- art. 109 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- § 4 ust. 5 i ust. 7 i § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 roku w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy.

II. Planowany podział środków FP na konkretne cele operacyjne (formy wsparcia) do realizacji przez Urząd w 2022 r.

1) Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych

Lp.	Forma aktywizacji	Planowana kwota [zł]	Udział w puli środków [%]	Miernik realizacji [ilość osób]
1.	Szkolenia, bony szkoleniowe, egzaminy i licencje	680.090,00	3,78	99
2.	Studia podyplomowe	427.500,00	2,38	30
3.	Dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 roku życia ²	50.000,00	0,28	5
4.	Prace interwencyjne	1.969.000,00	10,95	100
5.	Roboty publiczne	612.000,00	3,4	30
6.	Prace społecznie użyteczne	65.000,00	0,36	60
7.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1.155.000,00	6,42	35
8.	Jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej	6.596.442,96	36,69	200
9.	Staże i bony stażowe	5.735.260,00	31,9	304
10.	Bony zatrudnieniowe	305.000,00	1,70	20
11.	Bony na zasiedlenie	300.000,00	1,67	30
12.	Badania lekarskie ³	81.680,00	0,45	364
RAZEM:		17.976.972,96	100	1277

² Dofinansowanie wynagrodzeń osób 50+ realizowane jest również w ramach innych instrumentów, korzystniejszych finansowo dla pracodawców, przez co częściej przez nich wybieranych.

³ Dane w oparciu o planowaną do skierowania liczbę osób bezrobotnych na szkolenia i staże.

Uzasadnienie podziału środków

Zaproponowany podział jest zgodny z kierunkami działań zawartymi w Ustawie, z założeniami ujętymi w *Planie Działalności na rok 2022 dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu* oraz wysokością środków FP przyznaną Urzędowi przez Ministerstwo. Uwzględnia również zmienność i w pewnym stopniu nieprzewidywalność rynku pracy w okresie epidemii COVID-19, stąd nacisk na formy obejmujące subsydiowanie zatrudnienia.

Beneficjentami programów będą zarówno osoby bezrobotne, jak i poszukujące pracy wymagające wsparcia w celu utrzymania się na rynku pracy. Działania Urzędu będą kierowane w szczególności do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Na finansowanie aktywnych programów rynku pracy w 2022 r. Urząd dysponuje kwotą wyższą o 4.496.555,75 zł, tj. o 75,22% większą niż w 2021 r.

Otrzymana kwota pozwoli na pokrycie zobowiązań wynikających z umów zawartych w roku ubiegłym (ponad 1.360.000,00 zł), realizację form wsparcia, na które jest popyt na rynku pracy oraz form, które dotychczas były realizowane w bardzo wąskim zakresie ze względu na niewystarczające środki finansowe.

Z uwagi na zwiększoną pulę środków finansowych, Urząd planuje objąć większym niż dotychczas wsparciem osoby poszukujące pracy w wieku 45+. Jest to grupa osób pracujących, które – aby konkurować na rynku pracy z młodszymi pracownikami – muszą stale podnosić swoje kwalifikacje i kompetencje zawodowe poprzez udział w szkoleniach lub studiach podyplomowych.

III. Dodatkowe działania Urzędu w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz doskonalenia zawodowego pracodawców

1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Na finansowanie zadań podejmowanych w 2022 r. na rzecz doskonalenia zawodowego pracodawców i ich pracowników Urząd otrzymał środki w ramach KFS w wysokości **913.400,00 zł**.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2022 r.:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,

- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście / rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Powyższe oznacza, że wsparcie w ramach KFS otrzymają pracodawcy, których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów. Urząd może rozpatrzyć pozytywnie wniosek pracodawcy, który nie wpisuje się w żaden z priorytetów ministra pod warunkiem, że pozostaną w jego dyspozycji środki po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety. Decyzja dotycząca liczby ogłaszanych naborów – a co za tym idzie ewentualnego ich powtarzania – należy do Urzędu.

2. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych – środki PFRON

Na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych na 2022 r. Urząd jeszcze nie otrzymał środków finansowych. Szacujemy, że wzorem lat ubiegłych, środki przyznane zostaną w wysokości zbliżonej do kwoty z roku poprzedniego. Wówczas Urząd dysponować będzie kwotą środków FRON w wysokości ok. **550.000,00 zł**.

W/w środki pozwolą na aktywizację zawodową ok. 15 osób niepełnosprawnych w zakresie:

- 1) wsparcia dla osób zdecydowanych na uruchomienie własnej działalności gospodarczej,
- 2) wsparcia pracodawców tworzących miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych,
- 3) refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 4) finansowania staży umożliwiających zdobycie doświadczenia w praktycznym wykonywaniu zawodu,
- 5) finansowania szkoleń zawodowych zwiększających szanse na powrót do aktywności zawodowej.

3. Działania w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)

W 2022 r. Urząd będzie kontynuował realizację pięciu projektów dofinansowanych ze środków europejskich. Trzy z nich są skierowane do osób powyżej 30 roku życia i są

realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, a dwa dedykowane są ludziom młodym poniżej 30 roku życia, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem wszystkich projektów jest wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie w znalezieniu zatrudnienia, podniesieniu kwalifikacji lub podjęciu działalności gospodarczej. Działaniami projektowymi obejmowane są przede wszystkim osoby mające największe trudności w wejściu lub powrocie na rynek pracy, tj.:

- długotrwale bezrobotne,
- z niskimi kwalifikacjami,
- z niepełnosprawnościami,
- kobiety,
- w wieku 50+ oraz
- młodzi bezrobotni do 30 roku życia, należący do tzw. kategorii NEET (nie pracują i nie uczą się w szkole lub na kursach).

Dodatkowo wsparcie w ramach jednego z projektów konkursowych dedykowane jest osobom młodym, dotkniętym utratą pracy z powodu epidemii COVID-19.

Informacje dotyczące dwóch projektów pozakonkursowych zostały uwzględnione w tabelach części II i III. Poniższe dane dotyczą trzech projektów konkursowych.

1) Projekt pn. „Wejź do gry, bądź aktywny zawodowo” – Poddziałanie 7.1.1 RPO WSL. Projekt realizowany będzie we współpracy z Urzędem Miejskim w Sosnowcu.

Okres realizacji: 01.09.2020 – 31.08.2022.

Adresaci wsparcia: 81 osób bezrobotnych w wieku 30+ będących jednocześnie w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. posiadających niskie kwalifikacje, bezrobotnych długotrwale, niepełnosprawnych, osób w wieku 50+ oraz kobiet (45 osób).

Ogólna wartość projektu: 1.289.844,00 zł, z czego budżet dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu wynosi 869.004,00 zł. Wkład własny na rzecz projektu wniesie w całości Urząd ze środków Funduszu Pracy w wysokości 64.492,20 zł.

Działania z zakresu aktywizacji zawodowej realizowane w ramach projektu:

- wsparcie doradcy zawodowego w opracowaniu Indywidualnego Planu Działania oraz przygotowaniu do poszukiwania pracy (50 osób),
- szkolenia specjalistyczne, nadające konkretne uprawnienia lub kwalifikacje zawodowe,
- staże,
- refundacja kosztów dojazdu na szkolenia i staże,
- indywidualne pośrednictwo pracy w trakcie i po zakończeniu udziału w projekcie.

- 2) **Projekt pn. „Kwalifikacje i doświadczenie perspektywą na zatrudnienie”** – Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL, ze specjalnej linii finansowej przeznaczonej na minimalizowanie negatywnych skutków społeczno – gospodarczych na tzw. Obszarach Strategicznej Interwencji (OSI).
Okres realizacji: 01.09.2020 – 31.03.2022.

Adresaci wsparcia: 34 osoby bezrobotne w wieku 30+ będące jednocześnie w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. posiadające niskie kwalifikacje, bezrobotni długotrwale, osoby z niepełnosprawnościami, osoby w wieku 50+ oraz kobiety (18 osób).

Ogólna wartość projektu: 433.856,25 zł, w tym wkład własny w wysokości 21.692,81 zł z Funduszu Pracy.

Działania z zakresu aktywizacji zawodowej realizowane w ramach projektu:

- wsparcie doradcy zawodowego w opracowaniu Indywidualnego Planu Działania oraz przygotowaniu do poszukiwania pracy,
- szkolenia z zakresu prawa jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy wraz z egzaminami,
- staże,
- prace interwencyjne (kontynuacja zatrudnienia w ramach dotychczasowych umów),
- refundacji kosztów dojazdu na szkolenia i staże,
- indywidualne pośrednictwo pracy w trakcie i po zakończeniu udziału w projekcie.

Dodatkowo w budżecie na 2022 rok przewidziano wypłatę jednorazowej refundacji kosztów na rzecz pracodawcy (premii), który po okresie refundacji kosztów w ramach prac interwencyjnych zatrudnił pracownika przez okres co najmniej kolejnych 6 miesięcy (jednorazowo 7.500,00 zł).

- 3) **Projekt pn. „Wsparcie zawodowe osób młodych w dobie pandemii”** – Poddziałanie 1.2.1 PO WER.

Celem projektu jest zapobieganie negatywnym skutkom epidemii COVID-19, poprzez zwiększenie dostępności wysokiej jakości miejsc pracy i tym samym podniesienie szans na znalezienie stabilnego zatrudnienia przez młodych bezrobotnych mieszkańców Sosnowca, którzy zostali dotknięci bezrobociem w wyniku pandemii.

Okres realizacji: 01.04.2021 – 30.06.2023.

Adresaci wsparcia: 20 osób bezrobotnych osób w wieku do 30 roku życia, z których 16 utraciło zatrudnienie po dniu 1 marca 2020 r. w wyniku epidemii COVID-19, a 4 przynależą do grupy osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osób NEET, osób z niepełnosprawnościami, o niskich kwalifikacjach, bezrobotnych długotrwale, emigrantów, reemigrantów, byłych uczestników projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych przez instytucje pomocy społecznej.

Ogólna wartość projektu: 549.062,50 zł (brak wkładu własnego; projekt w 100% dofinansowany).

Działania z zakresu aktywizacji zawodowej realizowane w ramach projektu:

- wsparcie doradcy zawodowego w opracowaniu Indywidualnego Planu Działania oraz przygotowaniu do poszukiwania pracy,
- prace interwencyjne z 6-cio miesięczną refundacją kosztów wynagrodzenia pracownika,
- prace interwencyjne z 12-to miesięczną refundacją kosztów wynagrodzenia pracownika,
- bony zatrudnieniowe,
- indywidualne pośrednictwo pracy w trakcie i po zakończeniu udziału w projekcie.

4. Projekt pilotażowy na rozwój przedsiębiorczości

Kolejnym przedsięwzięciem rozpoczętym przez Urząd w 2021 r., a kontynuowanym w 2022 r. jest projekt pilotażowy wspierający lokalną przedsiębiorczość, finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

Okres realizacji projektu: 01.10.2021 r. - 31.03.2023 r.

Adresaci wsparcia: 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie

Wartość projektu: 650.800,00 zł

Działania z zakresu aktywizacji zawodowej realizowane w ramach projektu:

- wypłata 20 grantów na rzecz nowopowstałych firm, w kwocie nieprzekraczającej 32 000,00 zł, co w przybliżeniu odpowiada 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Czynnikiem odróżniającym grant od standardowych środków wypłacanych na ten cel zgodnie z Ustawą, jest jego podział na:

- dotację, służącą wyposażeniu działalności w środki techniczne i aktywa obrotowe,
- comiesięczne wsparcie pomostowe, z przeznaczeniem na pokrycie obligatoryjnych, cyklicznych opłat wynikających z prowadzenia działalności gospodarczej, udzielane przez pierwszych 6 miesięcy funkcjonowania firmy (np. koszty ZUS, czynsz za lokal, koszty obsługi księgowej).

Podział kwotowy wsparcia pomiędzy obie jego formy zależał będzie od decyzji osoby bezrobotnej (przy założeniu, że wartość wsparcia pomostowego będzie zawierać się w przedziale od 1000,00 zł do 2800,00 zł / m-ąc).

4. Realizacja dodatkowych zadań nałożonych na urzędy pracy w ramach przepisów tzw. „Tarczy antykryzysowej” – kontynuacja zadania

W 2022 roku Urząd będzie kontynuował przyznawanie wsparcia przedsiębiorcom, którzy w myśl przepisów Ustawy o COVID-19 i rozporządzeń wykonawczych, najbardziej ucierpieli w wyniku epidemii.

- 1) Aktualne działania do wypłata jednorazowej dotacji w wysokości 5.000,00 zł dla mikro i małych przedsiębiorstw z trzech branż posiadających rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD:
 - 56.30.Z – Przygotowywanie i podawanie napojów,
 - 93.29.A – Działalność pokoiów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni,
 - 93.29.Z – Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.Na ten cel Urząd wnioskował i otrzymał środki w wysokości **600.000,00 zł**.

- 2) Dodatkowo Urząd, podobnie jak pozostałe urzędy pracy w całej Polsce, prowadzi kontrole prawidłowości wydatkowania środków otrzymanych przez przedsiębiorców / pracodawców w myśl Ustawy o COVID-19 z Tarczy antykryzysowej.

Kontrole dotyczą przede wszystkim wsparcia udzielonego w ramach projektów unijnych w zakresie:

- art. 15zzb i art. 15zze – dofinansowania wynagrodzeń,
- art. 15zzc – dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sosnowcu



Sławomir Sagadyn