

Projekt

z dnia 15 czerwca 2023 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SOSNOWCU**

z dnia 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.), art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U. z 2022 r., poz. 1526 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 984), przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1461)

Rada Miejska w Sosnowcu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr 226/XXI/2015 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 29 października 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2015 r., poz. 5526).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Sosnowca.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie 1 września 2023 r., z wyjątkiem § 6 ust. 6 pkt 4 załącznika do niniejszej uchwały, który wchodzi w życie 1 września 2022 roku.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Sosnowcu

Ewa Szota

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 984);

2. Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);

3. Szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sosnowiec;

4. Nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w ust. 3;

§ 2. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy oddziału i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, mentora, za trudne lub uciążliwe warunki pracy, za wysługę lat oraz warunki przyznawania tych dodatków nauczycielom;

2. Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli;

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek motywacyjny po spełnieniu minimum 5 określonych w § 4 wymagań.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym:

1) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,

2) umiejętne i efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i instytucjami wspierającymi pracę szkoły,

3) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów skutkujące aktywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy,

4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,

5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie umiejętności zawodowych, przekładających się na metody i formy pracy oraz na jej efekty,

6) szerokie zainteresowanie nauczaną wiedzą, jej upowszechnianiem oraz twórczym rozwijaniem,

7) promowanie i prezentowanie zachowań patriotycznych opartych na znajomości ojczystego kraju i patriotyzmu lokalnego.

2. Zaangażowanie w realizację zadań, czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) organizacja i współorganizacja imprez i uroczystości szkolnych, międzyszkolnych, miejskich,
- 2) praca w komisjach przedmiotowych, komisjach egzaminacyjnych lub innych zespołach,
- 3) efektywna opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) praca z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 5) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wynikających z zainteresowań uczniów i z własnej inicjatywy nauczyciela,
- 6) aktywne podejmowanie innych działań wynikających z organizacji pracy szkoły oraz zadań zleconych przez przełożonego.

3. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie.

4. Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) skuteczna współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 2) kształtowanie pozytywnych relacji międzyludzkich zewnątrz i wewnątrzszkolnych,
- 3) wzbogacanie bazy dydaktycznej placówki, dbałość o stan techniczny powierzonego obiektu i mienia szkoły,
- 4) pozyskiwanie i prawidłowe wykorzystanie środków zewnętrznych,
- 5) zaangażowanie w realizację projektów/programów edukacyjnych, profilaktycznych i wychowawczych,
- 6) terminowość i rzetelność sporządzania dokumentacji dotyczącej planu budżetowego,
- 7) terminowe i poprawne prowadzenie dokumentacji finansowo – księgowej,
- 8) dbałość o jakość dokumentacji przygotowywanej dla organu prowadzącego,
- 9) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
- 10) prowadzenie nowatorskich rozwiązań w zakresie zarządzania,
- 11) racjonalne gospodarowanie środkami publicznymi

5. Przygotowanie i wprowadzanie innowacji pedagogicznych/programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się za przepracowany okres, na czas nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Przyznany nauczycielowi dodatek, a niewypłacony w związku z pobytem na urlopie dla poratowania zdrowia należy wypłacić po powrocie nauczyciela do pracy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego w ramach posiadanych środków ustala dla nauczycieli - dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta Sosnowca.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli spełniających kryteria wskazane w § 4 ust. 1 – 5, za wyjątkiem § 4 ust. 4 pkt 6 – 11, nie może przekroczyć 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor może przyznać nauczycielowi dodatek w wysokości nieprzekraczającej 1000 zł.

4. Nauczycielom spełniającym dodatkowo kryteria wskazane w § 4 ust. 4 pkt 6 – 11 – przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

5. W razie nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, trwającej nieprzerwanie dłużej niż 33 dni, Prezydent Miasta przyznaje osobie zastępującej dyrektora dodatek motywacyjny w wysokości do 100 % dodatku przyznanego dyrektorowi. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły.

Rozdział 3.
Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Ustala się kwotową wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	do 3 oddziałów	950
	4 oddziały	990
	od 5 do 6 oddziałów	1030
	od 7 do 8 oddziałów	1070
	od 9 do 10 oddziałów	1110
	powyżej 10 oddziałów	1150
2.	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej:	
	do 11 oddziałów	1100
	od 12 do 13 oddziałów	1150
	od 14 do 15 oddziałów	1200
	od 16 do 17 oddziałów	1250
	od 18 do 19 oddziałów	1300
	od 20 do 21 oddziałów	1350
	od 22 do 23 oddziałów	1400
	od 24 do 25 oddziałów	1450
	od 25 – 26 oddziałów	1500
	od 27 – 28 oddziałów	1550
	29 i więcej oddziałów	1600
3.	Dyrektor liceum liczącego:	
	do 13 oddziałów	1200
	od 14 do 16 oddziałów	1300
	od 17 do 19 oddziałów	1400
	20 i więcej oddziałów	1500
4.	Dyrektor zespołu szkół liczącego:	
	do 10 oddziałów	1100
	od 11 do 13 oddziałów	1200

	do 14 do 16 oddziałów	1300
	od 17 do 19 oddziałów	1400
	od 20 do 22 oddziałów	1500
	od 23 do 25 oddziałów	1600
	od 26 do 28 oddziałów	1700
	od 29 do 31 oddziałów	1800
	od 32 do 34 oddziałów	1900
	od 35 do 37 oddziałów	2000
	od 38 do 40 oddziałów	2100
	od 41 do 43 oddziałów	2200
	od 44 do 46 oddziałów	2300
	od 47 do 49 oddziałów	2400
	50 i więcej oddziałów	2500
5.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego liczącego:	
	do 45 oddziałów	2800
	od 46 do 66 oddziałów	2900
	od 67 do 87 oddziałów	3000
	od 88 i więcej oddziałów	3100
6.	Dyrektor: poradni psychologiczno – pedagogicznej, Centrum Doskonalenia Nauczycieli, placówek zajęć pozaszkolnych	1000

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół artystycznych I i II stopnia bierze się pod uwagę ogólną liczbę godzin realizowanych tygodniowo w placówce, przy czym 40 godzin lekcyjnych realizowanych w ciągu tygodnia stanowi równoważnik 1 oddziału.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół realizujących zajęcia wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka bierze się pod uwagę ogólną liczbę godzin realizowanych tygodniowo w placówce, przy czym 40 godzin lekcyjnych realizowanych w ciągu tygodnia stanowi równoważnik 1 oddziału.

4. Dodatek funkcyjny dyrektora szkoły podlega podwyższeniu, powyżej stawki określonej w tabeli w ust.1, ze względu na zwiększony zakres obowiązków wynikających z:

- 1) prowadzenia sali koncertowej – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) prowadzenia bursy szkolnej – 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) zarządzania na podstawie trwałego zarządu więcej niż jednym budynkiem, w którym odbywają się zajęcia dydaktyczne – 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) wicedyrektora - 60% wysokości kwoty przysługującej dyrektorowi szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony,
- 2) kierownika warsztatów, kierownika szkolenia praktycznego, kierownika sekcji w Zespole Szkół Muzycznych, kierownika bursy, kierownika świetlicy – 30% wysokości kwoty przysługującej dyrektorowi szkoły, w której jest zatrudniony.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) nauczyciela wychowawcy w wysokości 300 zł za każdy oddział powierzony nauczycielowi,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:
 - w przypadku jednego nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad oddziałem - w wysokości 400 zł,
 - w przypadku dwóch nauczycieli, którym powierzono opiekę nad oddziałem - w wysokości po 200 zł,
- 3) nauczyciela - konsultanta - w wysokości 150 zł,
- 4) opiekuna stażu lub mentora w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela, w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu lub mentora.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. W razie zastępowania nieobecnego dyrektora, którego nieobecność trwa nieprzerwanie dłużej niż 33 dni, przez wicedyrektora lub innego wyznaczonego nauczyciela, osobie zastępującej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po 33 dniach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

§ 9. Za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

1. 12% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym za prowadzenie zajęć:

- 1) dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
- 2) dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych,
- 3) w poradniach psychologiczno – pedagogicznych: badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży,

2. 18% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym za prowadzenie zajęć:

- 1) dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 3) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych.

3. 24% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

4. 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym.

5. 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym za prowadzenie zajęć w oddziale integracyjnym. Dodatek ten ustala się proporcjonalnie do ilości godzin przepracowanych w tym oddziale.

§ 10. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej za każdą zrealizowaną godzinę zajęć w tych warunkach, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 5. **Dodatek za wysługę lat**

§ 12. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz na warunkach wymienionych w wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Rozdział 6. **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zastępstwa doraźnego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach zastępstwa doraźnego odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w przepisach ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7. **Nagrody**

§ 14. 1. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

1) 20% środków funduszu na nagrody Prezydenta Miasta Sosnowca,

2) 80% środków funduszu na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych.

2. Nagrody w ramach środków określonych w ust. 1 pkt 1 przyznaje Prezydent Miasta z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) dyrektorów szkół/placówek oświatowych dla nauczycieli,

2) Naczelnika Wydziału Edukacji,

3) zakładowych organizacji związkowych działających na terenie Sosnowca,

złożony do Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Sosnowcu w terminie do 30 czerwca danego roku.

3. Nagrody w ramach środków określonych ust. 1 pkt 2 przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) Rady Szkoły – jeżeli jest powołana,

2) Rady Rodziców,

3) Rady Pedagogicznej,

4) zakładowych organizacji związkowych działających na terenie szkoły.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

5. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznaje się ją za spełnienie, co najmniej 5 z niżej wymienionych kryteriów:

1) Organizacyjno – administracyjnych, w tym:

a) organizacja pracy szkoły/placówki oświatowej,

b) zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,

c) diagnozowanie pracy szkoły,

d) racjonalne gospodarowanie przyznanymi szkole/placówce oświatowej środkami finansowymi,

e) tworzenie organizacyjnych i technicznych warunków umożliwiających efektywną pracę z uczniem niepełnosprawnym,

f) popularyzacja działalności placówki,

g) propagowanie nowatorskich rozwiązań w zakresie organizacji i zarządzania.

2) Dydaktyczno – wychowawczych, w tym:

a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,

b) aktywizowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

c) osiągnięcie przez uczniów prowadzonych przez nauczyciela wyróżniających wyników w olimpiadach i konkursach,

d) organizacja pracy dydaktyczno – wychowawczej,

e) osiągnięcie wysokiego poziomu nauczania poprzez właściwą politykę kadrową,

f) tworzenie właściwego klimatu wychowawczego szkoły,

g) wspomaganie rozwoju talentów i zdolności dzieci i młodzieży, w szczególności otaczanie opieką laureatów konkursów przedmiotowych i olimpiad,

h) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji i umiejętność wykorzystania możliwości kadry,

i) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie przygotowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego.

3) Współpracy ze środowiskiem, w tym:

a) współpraca ze środowiskiem, rodzicami i instytucjami wspomagającymi szkołę,

b) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

c) prezentowanie i propagowanie placówki na zewnątrz,

d) uczestniczenie w programach edukacyjnych Unii Europejskiej i programach rządowych,

e) prowadzenie działań w zakresie wolontariatu,

f) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych.

6. Ustala się następującą wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) nagroda Prezydenta Miasta – nie mniej niż 3000 zł,
- 2) nagroda Dyrektora szkoły/placówki oświatowej – nie mniej niż 10% i nie więcej niż 60% wysokości nagrody Prezydenta Miasta przyznanej w danym roku.

7. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej i wypłacane są w październiku danego roku.

8. Nagrody w ramach środków określonych w ust. 1 pkt 1 przyznaje Prezydent Miasta, który może zasięgnąć opinii powołanej przez siebie w tym celu komisji opiniującej, w skład której wchodzi:

- 1) przedstawiciel kierownictwa Miasta Sosnowca realizujący zadania z zakresu oświaty,
- 2) Naczelnik Wydziału Edukacji,
- 3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w sosnowieckich szkołach i placówkach oświatowych.