

**Sytuacja**  
**Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego Sp. z o. o.**  
**w restrukturyzacji**



Sosnowiec, sierpień 2023 rok

## **1. Wstęp**

Spółka Sosnowiecki Szpital Miejski Sp. z o. o. w restrukturyzacji powstała w wyniku przekształcenia Samodzielnego Publicznego Szpitala Miejskiego w Sosnowcu na podstawie Aktu Notarialnego z dnia 02.08.2013 roku. Spółka rozpoczęła swoją działalność w dniu wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 10.09.2013 roku.

Dnia 23 listopada 2020 roku Sąd Rejonowy Katowice - Wschód w Katowicach X Wydział Gospodarczy postanowieniem Sygn. akt X GR 22/20/6 otworzył wobec Spółki postępowanie restrukturyzacyjne w trybie postępowania sanacyjnego.

Podstawowym przedmiotem działalności Spółki w roku obrotowym była:

Działalność szpitali (PKD 86.10.Z)

Wewnętrzną strukturę organizacyjną Spółki oraz zakres działania, zasady zarządzania, podział czynności i odpowiedzialności osób pełniących funkcje kierownicze określa Regulamin Organizacyjny Spółki.

Organami Spółki są:

- Zgromadzenie Wspólników,
- Rada Nadzorcza,
- Zarząd.

Kompetencje i zasady działania organów władz Spółki określają: kodeks spółek handlowych, umowa spółki oraz regulaminy.

W związku z otwarciem w dniu 23 listopada 2020 roku postępowania sanacyjnego dla Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego Sp. z o. o. Sąd Rejonowy w Katowicach zezwolił dłużnikowi na wykonywanie działalności Zarządu nad całością przedsiębiorstwa w zakresie nieprzekraczającym zwykłego Zarządu oraz wyznaczył Zarządcę Sądowego w osobie Pana Bartosza Klepacza, posiadającego licencję doradcy restrukturyzacyjnego o numerze 209.

Podstawowe informacje:

|   |  |
|---|--|
| <b>Forma organizacyjna</b>                | Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością  |
| <b>Firma</b>                              | Sosnowiecki Szpital Miejski Spółka<br>z ograniczoną odpowiedzialnością w restrukturyzacji  |
| <b>Siedziba</b>                           | miasto Sosnowiec   |
| <b>Miejsce prowadzenia działalności</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 41-219 Sosnowiec, ul. Szpitalna 1,</li><li>• 41-200 Sosnowiec, ul. Zegadłowicza 3</li></ul>  |
| <b>Numer identyfikacyjny</b>              | REGON 240837054  |
| <b>Numer identyfikacji<br/>Podatkowej</b> | NIP 6443504464   |
| <b>Czas trwania Spółki</b>                | nieoznaczony   |
| <b>Wspólnicy</b>                          | Gmina Sosnowiec  |
| <b>Data zawarcia umowy spółki</b>         | 02.08.2013 roku w Urzędzie Miejskim w Sosnowcu<br>przy Alei Zwycięstwa 20, przed Notariuszem Wojcie-<br>chem Krupińskim prowadzącym Kancelarię Notarialną<br>w Sosnowcu przy ulicy Targowej 8,<br>Repertorium A Nr 5650/2013 |
| <b>Data wpisania Spółki do KRS</b>        | 10.09.2013 roku Nr KRS 0000476320  |

## 2. Wysokość kapitału zakładowego

Na dzień 18 sierpnia 2023 r. zarejestrowana w KRS wysokość kapitału zakładowego Spółki wynosiła **114 952 000,00 zł** (114 952 udziałów o wartości nominalnej 1 000,00 zł sztuka), a wartość wpłaconego kapitału wynosi 119 952 000,00 zł.

### 3. Cel działania Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego Sp. z o.o. w restrukturyzacji

Zgodnie z § 5 aktu założycielskiego Spółki z o.o., celem funkcjonowania Spółki jest w szczególności realizacja zadań gminy w zakresie zaspakajania zbiorowych potrzeb wspólnoty w zakresie ochrony zdrowia.

Spółka prowadzi działalność usługową, wymagającą zatrudnienia personelu posiadającego potwierdzone kwalifikacji w ilościach warunkujących udzielanie świadczeń w ramach finansowania z NFZ.

Najważniejszym zasobem Spółki są zatem zasoby ludzkie.

### 4. Zatrudnienie

Na dzień 30.06.2023 roku Spółka zatrudniała 881 osób (830,14 etatów) w ramach umów o pracę i umów cywilnoprawnych.

Najliczniejszą grupą pracowników jest grupa pielęgniarek i położnych stanowiąca 36,14 % ogółu zatrudnionych.

| Rodzaj umowy     | RAZEM |        | Lekarze |        | Pielęgniarki i położne |        | Pozostała działalność podstawowa |        | Obsługa gospodarcza |        | Administracja |       |
|------------------|-------|--------|---------|--------|------------------------|--------|----------------------------------|--------|---------------------|--------|---------------|-------|
|                  | os.   | et.    | os.     | et.    | os.                    | et.    | os.                              | et.    | os.                 | et.    | os.           | et.   |
| o pracę          | 728   | 705,1  | 55      | 49,75  | 295                    | 284,5  | 210                              | 204,35 | 111                 | 110    | 57            | 56,5  |
| cywilno - prawna | 153   | 125,04 | 103     | 93,97  | 27                     | 16,2   | 3                                | 2,67   | 14                  | 9,99   | 6             | 2,19  |
| Razem            | 881   | 830,14 | 158     | 143,72 | 322                    | 300,72 | 213                              | 207,02 | 125                 | 119,99 | 63            | 58,69 |

W Sosnowieckim Szpitalu Miejskim sp. z o. o. w restrukturyzacji obowiązuje Regulamin Pracy oraz Regulamin Wynagradzania, który reguluje płace oraz inne świadczenia związane z pracą. Pracownicy wynagradzani są na podstawie ustalonej stawki wynagrodzenia oraz faktycznie przepracowanego czasu pracy, zgodnie z zasadami określonymi w przedmiotowym Regulaminie.

Z tytułu świadczenia pracy na rzecz pracodawcy, pracownikom przysługuje:

1. Wynagrodzenie zasadnicze
2. Dodatek funkcyjny
3. Dodatek za stopień naukowy
4. Dodatek za wysługę lat
5. Nagrody jubileuszowe
6. Wynagrodzenie za pracę w sobotę, niedzielę i święta oraz za pracę w porze nocnej
7. Dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowo powierzonych zadań
8. Inne wynagrodzenie (nagroda)
9. Wynagrodzenie za prace w godzinach nadliczbowych w wymiarze wyższym niż to wynika z przepisów Kodeksu Pracy.

Podstawą wynagradzania pracowników jest wynagrodzenie zasadnicze. Od jego wysokości zależą dodatkowe składniki.

10. Wyższy niż wynikający z Kodeksu Pracy wymiar odprawy emerytalnej.

Składniki wynagrodzeń wymienione w pkt: 2, 3, 4 i 5 nie wynikają z Kodeksu Pracy. Są to składniki wynagrodzenia obligatoryjne w podmiotach leczniczych nie będących przedsiębiorcami i wynikają z ustawy o działalności leczniczej. Z kolei składniki wynagrodzeń wymienione w pkt: 6, 9 i 10 są ustalone w wysokości wynikającej z ustawy o działalności leczniczej dla podmiotów leczniczych nie będących przedsiębiorcami. Kodeks pracy przewiduje te składniki w znacznie mniejszym wymiarze.

Spółka do tej pory nie podjęła działań w kierunku likwidacji nieobligatoryjnych składników wynagrodzenia głównie z przyczyn wynikających z deficytu kadr.

Położone najbliżej, znacznie większe jednostki jak Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 5 im. Św. Barbary oraz Zagłębiowskie Centrum Onkologii są samodzielnymi publicznymi zakładami opieki zdrowotnej i zmiana zasad wynagradzania w Sosnowieckim Szpitalu Miejskim Sp. z o.o. zdecydowanie obniżyłaby atrakcyjność Spółki jako miejsca pracy.

Niemniej jednak na najbliższy czas planowane są rozmowy w kwestii nowych rozwiązań w Regulaminie Pracy i Regulaminie Wynagradzania.

Nadmienić należy również, że do zakończenia procesu restrukturyzacji pracownicy Szpitala nie korzystają z ustawowej ochrony np. przedemerytalnej. W przypadku wielu przedsiębiorstw restrukturyzacja oznacza bowiem jego przeprofilowanie i zredukowanie nadmiernego potencjału pracowniczego.

W przypadku Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego nie doszło do zwolnień, które miałyby charakter zwolnień grupowych. Nie korzystano również z możliwości jakie daje w tym przypadku ustawa o restrukturyzacji.

Niemniej jednak w roku 2022r. dokonano wymiany zespołów lekarskich łącznie z kierownikami Oddziałów: Oddziału Otolaryngologii i Oddziału Dermatologicznego. Utworzono Oddział Geriatrii z Oddziałem Diabetologii.

W roku 2023 pozyskano do pełnienia funkcji kierownika Oddziału Chorób Wewnętrznych wieloletnią kierownik Oddziału Chorób Wewnętrznych w Szpitalu Wojewódzkim – lekarza o bardzo wysokich kwalifikacjach i doświadczeniu.

Funkcję kierownika Oddziału Neurologicznego z Pododdziałem Udarowym objął dotychczasowy szef pododdziału Udarowego, doświadczony neurolog, dr n. med., posiadający duży szacunek personelu i pacjentów.

Dwa ostatnie przykłady są potwierdzeniem, jak ważny jest odpowiedni dobór personelu w przypadku takiej działalności jak udzielanie świadczeń zdrowotnych.

Zmiana Kierownika Oddziału Neurologii z Pododdziałem Udarowym spowodowała zmianę organizacyjną. Dotychczasowych 2 lekarzy dyżurnych zastąpiono jednym, co spowodowało znaczne obniżenie kosztów działalności Oddziału. Jednocześnie zwiększyła się ilość i wartość udzielanych świadczeń zdrowotnych, co ma wyraz w zwiększonym przychodzie i tym samym wyniku finansowym Oddziału. Wynik finansowy Oddziału Neurologii z Pododdziałem Udarowym za drugi kwartał 2023 r. był dodatni i lepszy od tego w pierwszym kwartale o 951 640 zł.

Po zmianie kierownika Oddziału Chorób Wewnętrznych znacznie skróciły się okresy pobytu pacjentów w Oddziale i wynoszą 7,22 dnia, co jest czasem krótszym niż w roku 2019, kiedy czas ten wynosił 7,7 dnia. Przed objęciem funkcji przez nową Kierownik, średni czas pobytu wynosił 15 dni, a wiele osób przebywało w oddziale ponad 30 dni. Nie bez znaczenia jest uruchomienie kolejnych łóżek ZOL.

Znaczne skrócenie czasów pobytu pacjenta odnotowano również w Oddziale Skórno-Wenerologicznym (z 6,67 dnia w roku 2019 do 3,93 dnia w roku 2023), Neurologicznym (z 7,24 dnia w roku 2019 do 5,85 dnia w roku 2023), Udarowym (z 10,49 dnia w roku 2019 do 9,36 dnia w roku 2023), oraz oddziałach zabiegowych: Chirurgii Ogólnej (z 7,03 dnia w roku 2019 do 4,87 dnia w roku 2023), Ortopedii i Traumatologii Narządu Ruchu (z 5,58 dnia w roku 2019 do 4,25 dnia w roku 2023), Otolaryngologii (z 3,52 dnia w roku 2019 do 2,22 dnia w roku 2023).

Osiągnięte wyniki są również skutkiem dostępności do badań diagnostycznych, w tym diagnostyki obrazowej i laboratoryjnej.

Aparat do pomiaru parametrów krytycznych znacznie skrócił diagnostykę i proces rozpoczęcia właściwej terapii pacjentom przybywającym do Szpitala w stanie zagrożenia życia.

W przypadku oddziałów zabiegowych istotne znaczenie ma harmonizacja pracy pracowników Bloku Operacyjnego i elastyczne zarządzanie „operatywą”.

W maju 2023 r. uruchomiono sześciolóżkowy Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii. Personel medyczny tego Oddziału to w znakomitej większości nowo pozyskani lekarze i pielęgniarki.

Szpital stawia na nowoczesne techniki leczenia. Starając się jednocześnie realizować je w ramach podstawowych specjalności, przypisanych szpitalom powiatowym, takim jak: chirurgia ogólna, ortopedia, otolaryngologia, czy choroby wewnętrzne.

W roku 2022, Oddział Ortopedii i Traumatologii Narządów Ruchu poszerzył swoją działalność o operacje kręgosłupa, a Oddział Otolaryngologii o chirurgię szczękową.

Dokonano ważnej zmiany w zakresie znieczuleń. Technika miejscowych znieczuleń do operacji ortopedycznych znacznie zmniejszyła ryzyko komplikacji, co ma szczególne znaczenie u pacjentów w zaawansowanym wieku, a także skróciła rekonwalescencję poprzez zniesienie bólu pooperacyjnego.

W trakcie uruchamiania jest pracownia badania zaburzeń snu.

Działania te zwiększyły jakość i efektywność leczenia w Sosnowieckim Szpitalu Miejskim Sp. z o.o. w restrukturyzacji.

W pierwszej połowie 2023 r. hospitalizowano w Szpitalu 6 068 pacjentów, przy liczbie łóżek 378, podczas, gdy w tym samym okresie roku 2019 hospitalizowano 7 873 pacjentów, przy liczbie łóżek w odpowiednim zakresie 476.

Jednocześnie wzrosła liczba porad w ambulatoryjnej opiece specjalistycznej z 49 155 w pierwszej połowie 2019 r. do 52 249 w pierwszej połowie roku 2023.

## **5. Ryzyka, cele i metody zarządzania ryzykiem finansowym**

### Ryzyko uzależnienia od kluczowych kontrahentów.

Znacząca część przychodów Spółki, uzyskiwana była z tytułu zawartych kontraktów z Narodowym Funduszem Zdrowia. Stosowana przez NFZ restrykcyjna polityka w zakresie kontraktowania usług medycznych może się przyczynić do zmniejszenia przychodów z tego tytułu. Celem zminimalizowania ryzyka Zarząd przeprowadza szereg działań dostosowawczych do wymogów NFZ oraz rozwija sprzedaż komercyjną usług medycznych.

### Ryzyko zależności od kluczowego personelu.

Ze względu na charakter działalności oraz wymogi kontraktowe NFZ Spółka musi posiadać personel medyczny o określonych kwalifikacjach. Ze względu na niedobory na rynku lekarzy istnieje zawsze ryzyko utrzymania działalności oddziałów oraz realizacji oczekiwanej liczby zabiegów operacyjnych. Rynek lekarski generalnie jest rynkiem pracownika, co powoduje coraz wyższe koszty zatrudnienia w tej grupie zawodowej.

To samo dotyczy grupy zawodowej pielęgniarek, a także pozostałego personelu medycznego. Roszczenia finansowe tych grup zawodowych są coraz większe. Często dochodzi do akcji protestacyjnych, a nawet strajków.

Zarząd podejmuje działania mające na celu minimalizację ryzyka z tego tytułu poprzez:

- zawieranie umów o pracę na czas nieokreślony z kluczowymi pracownikami,
- zmianę formy zatrudnienia na korzystniejszą przede wszystkim dla lekarzy,
- elastyczny czas pracy,
- zmiany organizacji pracy,
- pozyskiwanie lekarzy-rezydentów,
- szkolenia podnoszące kwalifikacje personelu medycznego.

### Ryzyko konkurencji.

Spółka konkuruje z innymi szpitalami i zakładami opieki zdrowotnej na terenie Sosnowca i okolic.

Obszary konkurencji dotyczą:

- kontraktów z NFZ,



- umów z innymi podmiotami zakupującymi usługi medyczne,
- pozyskiwania pacjentów,
- pozyskiwania personelu medycznego.

#### Ryzyko błędu w sztuce lekarskiej.

Spółka rocznie wykonuje znaczącą ilość usług medycznych. W związku z tym istnieje ryzyko zdarzeń niepożądanych w tym popełnienia przez personel medyczny Szpitala błędów w sztuce lekarskiej. W efekcie błędu Spółka może być obciążona kosztami odszkodowania oraz ponieść straty wizerunkowe. W celu minimalizacji ryzyka Spółka posiada wdrożone procedury zarządzania oraz postępowania z pacjentem. Spółka posiada również polisę ubezpieczeniową na wypadek popełnienia błędów w sztuce lekarskiej.

Należy wskazać, że z roku na rok liczba roszczeń wobec Szpitala spada.

#### Ryzyko zmiany sytuacji makroekonomicznej.

Kondycja Spółki uzależniona jest od całościowej sytuacji makroekonomicznej Polski. Na ryzyko takie składają się między innymi działania podejmowane przez Rząd, Narodowy Bank Polski czy Radę Polityki Pieniężnej, które przekładają się na wysokość stóp procentowych, politykę podatkową, inflację, poziom bezrobocia.

## **6. Sytuacja finansowa Spółki**

Rok 2022 Sosnowiecki Szpital Miejski Sp. z o. o. w restrukturyzacji zamknął stratą w wysokości – **10 089 184,23 zł (słownie: dziesięć milionów osiemdziesiąt dziewięć tysięcy sto osiemdziesiąt cztery złote 23/100)**. Dla porównania, rok 2021 Spółka zakończyła stratą netto w kwocie – 10 643 313 zł (słownie: dziesięć milionów sześćset czterdzieści trzy tysiące trzysta trzynaście złotych 00/100).

W dniu 6 sierpnia 2021 roku Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach X Wydział Gospodarczy w sprawie w postępowaniu sanacyjnym dłużnika Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego Sp z o. o. w Sosnowcu, zatwierdził Plan Restrukturyzacyjny złożony przez Zarządcę masy sanacyjnej w dniu 2 lutego 2021 roku.

Spółka rozpoczynając proces w trybie postępowania sanacyjnego toczącego się przed Sądem Restrukturyzacyjnym, wyeliminowała ryzyko konieczności ogłoszenia upadłości.

Jeżeli przedmiotowy proces restrukturyzacji zakończy się sukcesem, a co za tym idzie świadczenia usług medycznych dla mieszkańców Miasta Sosnowca i miast ościennych będą kontynuowane, ich efektywność i dostępność poprawi się. Podjęte działania pozwolą kontynuować dotychczasową działalność gospodarczą oraz świadczenie usług medycznych dla mieszkańców Miasta Sosnowca oraz innych miast województwa śląskiego.

W pierwszym półroczu 2023 r. spółka wykazała stratę księgową w wysokości -12 594 440,77 zł.

Jest to spowodowane kontynuacją niedofinansowania podwyżek dla pracowników zatrudnionych na umowy o pracę udzielonych od 1 lipca 2022 r., a wynikających z ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ilością zrealizowanych świadczeń o wartości przewyższający limit wynikający z planu.

Zrealizowana w pierwszym półroczu 2023 r. ilość świadczeń zdrowotnych, wynikająca z faktycznych potrzeb zdrowotnych mieszkańców, w zakresie dolegliwości zagrażających zdrowiu i życiu, pozwoliła na sprawozdanie do Narodowego Funduszu Zdrowia o 11% więcej świadczeń w ramach tzw. „ryczałtu”, niż to wynikało z planu. Skutkowało to zwiększeniem umowy na 2023 rok, w zakresie podstawowego zabezpieczenia szpitalnego, nie tylko w zakresie ceny, ale także ilościowego planu o czterokrotność ilości świadczeń „nadwykonanych” w pierwszym kwartale 2023 r.

Takie wyjątkowe w historii podejście do rozliczania świadczeń w ramach PZS wynika z trudności szpitali covidowych w realizacji niektórych świadczeń w roku 2022 r.

Sosnowiecki Szpital Miejski Sp. z o.o. w restrukturyzacji należy to tego rodzaju Szpitali. W okresie pandemii był dużym ośrodkiem leczącym pacjentów z covid 19, zarówno w terapii podstawowej, jak również respiratoroterapii.

Dzięki temu sąsiednie szpitale specjalistyczne mogły udzielać świadczeń pacjentom „niecovidowym”.

Pierwotny plan finansowy Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego Sp. z o.o. w roku 2023 r. w rodzaju PZS został ustalony przy uwzględnieniu ilości świadczeń wykonaną w czwartym kwartale 2022 r. Szpital uzyskał umowę pozwalającą na wykonywanie w roku 2023 r. świadczeń w ramach podstawowego zabezpieczenia szpitalnego w ilości porównywalnej z roku 2022, a w związku z nadzwyczajną

korektą w roku 2023, planowana w roku 2023 ilość świadczeń w ramach podstawowego zabezpieczenia szpitalnego zwiększyła się o 11%.

Dodatkowo znaczenie ma istotne zwiększenie, w pierwszej połowie 2023 r., ilości świadczeń zdrowotnych w dziedzinach uznanych w PZS za priorytetowe. Ma to odzwierciedlenie we wskaźniku rozliczeń. Do tej pory z przywileju rozliczeń z korzystnym wskaźnikiem 1,3 korzystali lekarze ortopedzi w zakresie endoprotezoplastyki. Od 1 lipca wskaźnik 1,3 dla priorytetowych procedur chirurgicznych uzyskali również lekarze chirurdzy.

Jest to efekt premiowania przez NFZ podmiotów, które się specjalizują, wykonują dużą liczbę świadczeń w dziedzinach uznanych za priorytetowe.

Wartość świadczeń wykonanych w pierwszym półroczu ponad plan w nielimitowanym rodzaju ambulatoryjnej opieki specjalistycznej wynosiła ok. 4 mln zł. W pierwszym półroczy NFZ rozliczył pierwszy kwartał. Na rozliczenie drugiego kwartału Szpital oczekuje.

Łącznie do rozliczenia z NFZ w drugim półroczu 2023 r. pozostały świadczenia wykonane w pierwszym półroczu za kwotę ok. 5,8 mln zł i kolejny 1 mln zł za świadczenia priorytetowe w zakresie endoprotezoplastyki i opieki długoterminowej.

Pomimo straty i braku finansowania w pierwszym półroczu 2023 r. wszystkich realizowanych świadczeń, Spółka nie utraciła płynności dzięki uzyskanemu wsparciu z Gminy Sosnowiec w postaci podwyższenia kapitału Spółki na łączną kwotę 5 000 000,00 zł.

Pozwala to Sosnowieckiemu Szpitalowi Miejskiemu Sp. z o.o. na kontynuację procesu sanacji, ale także wyróżnia Szpital na tle innych szpitali jako rzetelnego płatnika.

## **6. Badania i rozwój**

W roku 2022 kontynuowano prowadzone od 2019 roku działania zmierzające do poprawy jakości udzielanych przez Szpital świadczeń w dziedzinach medycyny zabiegowej w budynku zlokalizowanym przy ulicy Zegadłowicza 3 oraz medycyny zachowawczej w budynku przy ulicy Szpitalnej 1.

Spółka w dalszym ciągu dążyła do realizacji swojej misji - „Szpital przyjazny Pacjentowi i Jego Rodzinnie”, przy zachowaniu jak najwyższej jakości świadczeń medycznych.

W celu doskonalenia powyższych aspektów, Szpital cyklicznie poddaje się procesowi certyfikacji zewnętrznej w ramach formalnego procesu certyfikacji, w celu uzyskania i utrzymania Certyfikacji Systemu Zarządzania oraz Akredytacji Szpitali dokonywanej przez Wizytatorów Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia.

W 2022 roku odbył się zewnętrzny audyt okresowy przeprowadzony przez Audytora DNV dotyczący utrzymania i spełnienia wymagań uzyskanego 16.10.2021 roku certyfikatu spełnienia Normy ISO 9001:2015 w zakresie udzielania kompleksowych, specjalistycznych świadczeń zdrowotnych w oddziałach szpitalnych wraz z izbą przyjęć, poradniach specjalistycznych, gabinetach specjalistycznych, dziale fizjoterapii, zakładzie opiekuńczo-leczniczym, zakładach diagnostyki obrazowej i laboratoryjnej, punkcie szczepień, centralnej sterylizatorni, nocnej i świątecznej opiece zdrowotnej, podstawowej opiece zdrowotnej, opiece wyjazdowej oraz z zakresu transportu sanitarnego i promocji zdrowia.

Celem procesu zewnętrznego audytu okresowego było uzyskanie potwierdzenia skuteczności zarządzania dla zapewnienia, że organizacja jaką jest Szpital, jest zdolna do osiągnięcia zdefiniowanych celów oraz spełnienia mających zastosowanie wymagań przepisów prawa oraz umów.

W dniu 21.10.2022 roku jednostka certyfikująca DNV utrzymała Certyfikat Systemu Zarządzania w zakresie spełniania wymagań Normy ISO 9001:2015. Ważność uzyskanego certyfikatu jest określona na okres od 10.04.2021 roku do 09.04.2024 roku.

Lata 2022 i 2023 to przygotowania do kolejnego procesu akredytacyjnego, który ma być przeprowadzony przez wizytatorów Centrum Monitorowania Jakości w Krakowie. W ramach działań prowadzących do profesjonalnego przygotowania Szpitala do procesów certyfikacyjnych, Zarząd Szpitala powołał nowego Pełnomocnika ds. Jakości.

W grudniu 2022 roku Szpital złożył wniosek o udzielenie akredytacji dla szpitali. Wizytę akredytacyjną w Szpitalu planuje się na III kwartał 2023 roku. Dotychczasowy Certyfikat Akredytacyjny jest ważny do dnia 17 września 2023 roku.

W roku 2023 kontynuuje się rozpoczętą w 2021 roku współpracę Szpitala ze Śląskim Uniwersytetem Medycznym, w zakresie ginekologii i perinatologii, a ponadto w komórkach działalności medycznej umożliwiono kształcenie przed- i podyplomowe w zawodach medycznych, w ramach zajęć i praktyk

studentów Wydziału Nauk Medycznych ŚUM, Wydziału Nauk Farmaceutycznych ŚUM, Wydziału Nauk o Zdrowiu ŚUM, rozszerzając dostęp dla studentów kierunku fizjoterapia.

Szpital nawiązał również współpracę z innymi uczelniami kształcącymi kadry medyczne.

Zawarto umowy o współpracy z Wyższą Szkołą Techniczną w Katowicach, udostępniając wybrane jednostki organizacyjne w celach dydaktycznych, a także w zakresie w sprawie prowadzenia zajęć praktycznych (klinicznych) oraz praktyk zawodowych dla studentów kierunku pielęgniarstwo na Wydziale Nauk Medycznych, a także studentów Wydziału Lekarskiego.

Kolejno także z Akademią WSB z siedzibą w Dąbrowie Górniczej w zakresie kształcenia praktycznego/klinicznego i organizacji praktyk zawodowych dla studentów kierunku ratownictwo medyczne, lekarskiego i pielęgniarstwa, psychologii.

W ramach współpracy z powyższymi uczelniami zapewnione zostało finansowanie przez uczelnie kosztów wynajmu sal i pomieszczeń w Szpitalu lub kosztów osobodnia za jednego studenta w ramach zajęć praktycznych i praktyk zawodowych.

Spółka w 2022 roku poszerzyła zakres działalności. Od 14 marca 2022 roku prowadzono, w obiekcie Szpitala przy ul. Szpitalnej 1, Ośrodek Pomocy dla Ukrainy liczący 120 miejsc.

Kolejnym bardzo ważnym dla Spółki działaniem Zarządu było wszczęcie, w maju 2022 roku, procedury utworzenia Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii, poprzez rozszerzenie profilu działalności Oddziału Anestezjologii o udzielanie świadczeń medycznych w zakresie intensywnej terapii. Dokonano zmiany nazwy Oddziału Anestezjologii na Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii, z 6 łózkami intensywnej terapii, wraz z dostosowaniem infrastruktury oraz zakupem sprzętu i aparatury medycznej. Celem tego działania było zwiększenie jakości usług poprzez zapewnienie maksymalnego bezpieczeństwa pacjentom w stanie bezpośredniego zagrożenia życia i personelowi medycznemu w Izbie Przyjęć oraz innych oddziałach szpitalnych, poprzez umożliwienie właściwego leczenia pacjenta bez konieczności jego transportu do innego ośrodka. Założono, iż uruchomienie Oddziału nastąpi w 2023 wraz z uzyskaniem kontraktu z Narodowego Funduszu Zdrowia na realizację świadczeń.

W ramach pozostałych działań:

- 1) zwiększono bazę łóżek w Zakładzie Opiekuńczo-Lecznicznym o 42 łóżka, z 45 do 87, co było uzasadnione rosnącym zapotrzebowaniem na długoterminowe usługi opiekuńcze, nasilonym szczególnie w czasie pandemii COVID-19, dla pacjentów z wieloma schorzeniami wymagających świadczeń całodobowych w zakresie pielęgnacji, rehabilitacji, zapewnienia środków farmaceutycznych i materiałów medycznych, a także wyżywienia, edukacji zdrowotnej i wsparcia psychologicznego;
- 2) rozszerzono profil działalności Oddziału Geriatrii o dziedzinę medycyny – diabetologię i dokonano zmiany nazwy Oddziału na: Oddział Geriatrii i Diabetologii; poszerzenie działalności Oddziału o udzielanie świadczeń medycznych w zakresie diabetologii pacjentom przyjętym w trybie planowym miało na celu korzystny wpływ na efekt finansowy, gdyż leczenie pacjentów przyjmowanych w trybie planowym jest znacznie mniej kosztochłonne niż leczenie pacjentów przyjmowanych w trybie nagłym;
- 3) dokonano zmiany zasad informowania o pogorszeniu się stanu zdrowia pacjenta; dotychczasowe zapisy Regulaminu Organizacyjnego Spółki określały, że w razie pogorszenia się stanu zdrowia pacjenta powodującego zagrożenie życia lub w razie jego śmierci, albo przekazania go do innego zakładu opieki zdrowotnej, obowiązek niezwłocznego zawiadomienia wskazanej przez chorego osoby lub instytucji, przedstawiciela ustawowego lub opiekuna faktycznego realizuje na zlecenie lekarza pielęgniarka dyżurna danego oddziału. Wprowadzone zmiany dostosowały zapisy Regulaminu do przepisów ustawy o zawodzie pielęgniarki i położnej w zakresie uprawnień pielęgniarki, która realizuje bez zlecenia lekarza obowiązek informowania, w razie pogorszenia się stanu zdrowia pacjenta.

W pierwszym kwartale 2022 roku kontynuowano działania związane z wystąpieniem pandemii COVID-19. Z dniem 31 marca 2022 roku Szpital zakończył działania w ramach szpitala covidowego i powrócił do normalnej pracy. W czasie ostatniej fali pandemii Szpital posiadał 110 łóżek covidowych i leczył blisko 1000 pacjentów chorych na COVID-19, spośród których większość wymagała terapii tlenem a wielu leczenia z zastosowaniem respiratora. Realizacja tych zadań była możliwa dzięki zaangażowaniu prawie 700 osób personelu medycznego: lekarzy, pielęgniarek, ratowników

medycznych, rehabilitantów, psychologów, służb epidemiologicznych, opiekunów medycznych, sallowych, diagnostów laboratoryjnych, farmaceutów, pracowników administracji i wszystkich pracowników pozostałych zawodów medycznych i niemedyycznych.

W związku z realizacją zadań Szpitala covidowego wystąpiła konieczność ograniczenia przyjęć pacjentów jak i problem z zakażaniem się personelu, także zwiększone zostały koszty funkcjonowania Szpitala z uwagi na wysoki reżim sanitarny i konieczność zabezpieczenia niezbędnych środków ochrony osobistej zarówno dla personelu jak i pacjentów. Pomimo tego i wielu problemów oraz ciągłych zmian związanych z tworzeniem miejsc covidowych, zmian organizacyjnych, zdaniem badającego sprawozdanie finansowe za 2022 r. biegłego rewidenta, Szpital bardzo dobrze odnalazł się w czasie pandemii.

Na sytuację finansową Spółki wpłynął także wybuch konfliktu zbrojnego w Ukrainie.

Sytuacja międzynarodowa związana z wojną w Ukrainie wpłynęła na znaczący wzrost cen towarów i usług i rosnącą inflację. Mimo to Szpital starał się na bieżąco wdrażać założenia Planu Naprawczego. W dalszym ciągu Spółka ograniczała koszty do tych wyłącznie niezbędnych dla prowadzenia działalności medycznej. Szpital nie tylko ponosił koszty związane z walką z epidemią, ale także z konfliktem zbrojnym w Ukrainie.

W ramach wykonywania zadań wskazanych w art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. Z 2022 r. poz. 583) Gmina Sosnowiec, na podstawie zawartych umów, powierzyła Sosnowieckiemu Szpitalowi Miejskiemu Sp. z o.o. w restrukturyzacji wykonywanie zadań obejmujących: zakwaterowanie, zapewnienie całodziennego wyżywienia oraz zapewnienie środków czystości i higieny osobistej, obywatelom Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa oraz obywatelom Ukrainy posiadającym Kartę Polaka, którzy wraz z najbliższą rodziną, z powodu tych działań, przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Realizację powyższych zadań Szpital rozpoczął od dnia 14 marca 2022 roku i kontynuuje do chwili obecnej.

Z tytułu realizacji zadań w powyższym zakresie Szpital otrzymuje od Gminy Sosnowiec wynagrodzenie stanowiące iloczyn liczby zakwaterowanych obywateli Ukrainy, liczby rozpoczętych dób ich zakwaterowania oraz stawek jednostkowych ustalonych w poszczególnych okresach.

Drugą ważną decyzją, która otrzymał Szpital w 2023 r. jest wpisanie na listę Szpitali, w których ma zostać uruchomiony szpitalny oddział ratunkowy.

Aktualnie w przygotowanie jest koncepcja (program funkcjonalno-użytkowy) tego oddziału.

## **8. Realizacja programów współfinansowanych ze środków zewnętrznych**

I. Sosnowiecki Szpital Miejski sp. z o. o. w restrukturyzacji w okresie od 01.01.2022 roku do chwili obecnej, w ramach współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego zrealizował lub jest w trakcie realizacji niżej wymienionych projektów:

**1) „Dzienny Dom Opieki Medycznej w Sosnowieckim Szpitalu Miejskim”** - RPSL.09.02.06-IZ.01-24-268/18 - WND-RPSL.09.02.06-24-05E0/18-007 – UDA-RPSL.09.02.06-24-05E0/18-01.

Od stycznia 2020 roku w przebudowanych pomieszczeniach byłej pralni przy ulicy Szpitalnej 1 rozpoczął działalność Dzienny Dom Opieki Medycznej. Przebudowę parteru budynku byłej pralni dla potrzeb Ośrodka Szkoleniowo - Rehabilitacyjnego i Ośrodka Diennej Opieki Medycznej o wartości 1.348.080,20 zł zakończono w roku 2019 wraz z adaptacją dodatkowych pomieszczeń dla Dziennego Domu Opieki Medycznej na kwotę 211.188,86 zł, w ramach dotacji ze środków unijnych dysponowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego w kwocie 161.342,89 zł. Szpital realizował Projekt pn.: "Dzienny Dom Opieki Medycznej w Sosnowieckim Szpitalu Miejskim" w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (Europejski Fundusz Społeczny) dla osi priorytetowej: IX. Włączenie społeczne dla działania: 9.2. Dostępne i efektywne usługi społeczne i zdrowotne dla poddziałania: 9.2.6. Rozwój usług zdrowotnych.

Projekt stanowił kompleksową formę wsparcia skierowaną do osób z podregionu sosnowieckiego (Sosnowiec, Dąbrowa Górnicza, Powiat będziński, Powiat zawierciański, Jaworzno).



W związku z ogłoszeniem z dniem 20 marca 2020 roku, na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, stanu epidemii zakażeń wirusem SARS-CoV-2 (rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. Dz. U. 2020, poz. 491) zaistniała konieczność wydłużenia okresu realizacji projektu. Szpital uzyskał w tym zakresie akceptację Instytucji Zarządzającej.

Całkowita wartość projektu: 1 293 504,58 zł

Dofinansowanie: 1 202 959,26 zł

**2) „Szpital bez ryzyka”** - RPSL.08.03.02-IZ.01-24-337/19 - WND-RPSL.08.03.02-24-0531/19-006 – UDA-RPSL.08.03.02-24-0531/19-01.

Kolejnym projektem jest program pn.: „Szpital bez ryzyka” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (Europejski Fundusz Społeczny), Oś Priorytetowa VIII Regionalne kadry gospodarki Działanie 8.3 Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy, Poddziałanie 8.3.2 Realizowanie aktywizacji zawodowej poprzez zapewnienie właściwej opieki zdrowotnej konkurs. Projekt „Szpital bez ryzyka” przewidywał udział pracowników medycznych, w tym lekarzy, pielęgniarek i położnych, pracowników obsługi, sanitariuszy, w celu wyeliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy dostosowanych do potrzeb Szpitala. Planowany efekt to objęcie przedmiotowym wsparciem w ramach projektu 225 osób - Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie.

Projekt objął swoim zakresem zadania, tj.: zakup sprzętu i przeprowadzenie szkoleń dla pracowników.

Celem głównym projektu było zmniejszenie zdrowotnych czynników ryzyka związanych z obciążeniem układu nerwowego i mięśniowo-szkieletowego u pracowników Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego Sp. z o. o. w restrukturyzacji.

Dofinansowanie: 747 201,40 zł, w tym:

- płatność ze środków europejskich w kwocie 721 728,62 zł
- dotację celową z budżetu krajowego w kwocie 25 472,78 zł

Wkład własny Beneficjenta wynosi 101 891,10 zł.

Osiągnięto niższy koszt w przypadku realizacji 2 zadania projektowego. Dzięki powyższej sytuacji uległ zmniejszeniu całkowity koszt projektu.

**3) „Stawić czoło uzależnieniu”** - RPSL.08.03.02-IZ.01-24-325/19 - WND-RPSL.08.03.02-24-03AH/19-005 – UDA-RPSL.08.03.02-24-03AH/19-01.

W roku 2020 rozpoczęto realizację Projektu pn.: „Stawić czoło uzależnieniu” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (Europejski Fundusz Społeczny), Oś Priorytetowa VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy, Działanie 8.3 Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy, Poddziałanie 8.3.2 Realizowanie aktywizacji zawodowej poprzez zapewnienie właściwej opieki zdrowotnej – konkurs. Program: „Stawić czoła uzależnieniu” przewiduje oddziaływania indywidualne, grupowe i dla rodzin – dla osób uzależnionych od alkoholu, uzależnionych od wielu substancji oraz uzależnionych od leków. Program obejmował m. Sosnowiec, ale ze względu na bliskość innych gmin i powiatów, uczestniczyć w nim mogły również osoby m. in. z ościennych miast (Katowice, powiat Będziński, Dąbrowa Górnicza, Jaworzno, Mysłowice). Projekt był realizowany w Centrum Psychoterapii i Leczenia Uzależnień w obiekcie Szpitala przy ulicy Szpitalnej 1 przez specjalistów/instruktorów terapii uzależnień, psychologów, lekarza psychiatrę. Celem głównym programu była wg przyjętych założeń opieka nad 108 (co najmniej 70 mężczyzn) osobami uzależnionymi od alkoholu oraz innych substancji psychoaktywnych, którzy ukończyliby program podstawowy terapii uzależnień.

W wyniku działań Programu, grupa uczestników zdobyła niezbędne umiejętności do utrzymywania trwałej abstynencji, co z kolei przełoży się na powrót do zdrowia w tej grupie pacjentów. Udział w projekcie był całkowicie bezpłatny.

Całkowita zakładana wartość projektu: 474 132,50 zł.

Wartość dofinansowania: 417 236,60 zł, w tym:

- płatność ze środków europejskich w kwocie 403 012,62 zł,
- dotację celową z budżetu krajowego w kwocie 14 223,98 zł,

Wkład własny Beneficjenta wynosił 56 895,90 zł.

**4) „Zwiększenie dostępu do cyfrowych usług publicznych z obszaru e-zdrowia w Sosnowieckim Szpitalu Miejskim”** - RPSL.02.01.00-IZ.01-24- 376/20 - WND-RPSL.02.01.00-24-0BEC/20-006 – UDA-EPSL.02.01.00-24-0BEC/20-00.

Kolejnym projektem, którego realizację rozpoczęto w 2021 roku jest Projekt pn.: „Zwiększenie dostępu do cyfrowych usług publicznych z obszaru e-zdrowia w Sosnowieckim Szpitalu Miejskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa II. Cyfrowe Śląskie dla działania: 2.1. Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych zakłada inwestycje w środki trwałe i oprogramowanie w Sosnowieckim Szpitalu Miejskim Sp z o. o. w restrukturyzacji, czego wynikiem jest wdrożenie cyfrowych usług publicznych z obszaru e-zdrowia. Zakres rzeczowy inwestycji obejmuje uruchomienie w Sosnowieckim Szpitalu Miejskim Sp. z o. o. w restrukturyzacji systemu teleinformatycznego, który umożliwi wdrożenie e-usług skierowanych bezpośrednio do pacjentów:

- Videokonsultacje,
- e-Rejestracja wraz z funkcjonalnością e-Terminy
- e-Ankiety,
- e-Dokumentacja,
- e-Zamawianie recept,
- e-Kontrahent,
- e-Wyniki pacjenta.

W ramach projektu przewidziano zakup i wdrożenie sprzętu niezbędnego do prawidłowego funkcjonowania e-usług (m.in.: serwer, komputery) oraz przeprowadzenie szkoleń dla personelu Szpitala z funkcjonowania obsługi wdrażanego systemu.

Całkowita wartość projektu: 1 184 257,77 zł

Wkład Funduszy Europejskich: 1 006 619,10 zł

Wkład własny Beneficjenta wynosi 177 638,67 zł

**II.** Wniosek pozostający w okresie trwałości projektowej to program "**Odnaleźć siebie**" - deinstytucjonalizacja usług zdrowotnych w zakresie zdrowia psychicznego na terenie podregionu sosnowieckiego - RPSL.09.02.06-IZ.01-24-079/16 - WND-RPSL.09.02.06-24-07BB/16-004 - UDA-PSL.09.02.06-24-07BB/16-00.

III. Sosnowiecki Szpital Miejski sp. z o. o. restrukturyzacji, w ramach współpracy z Gminą Sosnowiec, realizował zadania związane ze zwalczaniem skutków choroby zakaźnej Covid-19, w wyniku czego dokonano zakupu następującego sprzętu medycznego:

- aparat USG z oprzyrządowaniem umożliwiającym obwodowe znieczulenie pacjenta do operacji.
- skaner żył obrazowania przed wkłuciem,
- stół zabiegowy.

Całkowita wartość projektu: 126 252,80 zł.

Ponadto zrealizowano:

**1. „Doposażenie podmiotów leczniczych w aparaty do diagnostyki ultrasonograficznej naczyń krwionośnych z funkcją Duplex na potrzeby neurologii”** poprzez zakup aparatu USG z opcją Duplex:

Planowany koszt: 250 000,00 zł

Przyznane środki publiczne: 232 800,00 zł

Wkład własny: 17 200,00 zł

**2. „Zakup aparatury diagnostycznej dla wczesnego wykrywania nowotworów – mammograf”** poprzez zakup Mammografu cyfrowego:

Planowany koszt: 696 360,00 zł

Przyznane środki publiczne: 600 000,00 zł

Wkład własny: 96 360,00 zł

**3. „Doposażenie podmiotów leczniczych w urządzeni do wczesnej rehabilitacji neurologicznej kończyn górnych i kończyn dolnych z biofeedback na potrzeby rehabilitacji w roku 2021”** poprzez zakup urządzenia rehabilitacyjno-diagnostyczne do wczesnej rehabilitacji neurologicznej z elektromiografią

Planowany koszt: 140 000,00 zł

Przyznane środki publiczne: 130 466,00 zł

Wkład własny: 9 534,00 zł

**4. Sosnowiecki Szpital Miejski sp. z o. o. w restrukturyzacji w ramach współpracy z Wydziałem Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego realizował lub jest w trakcie realizacji niżej wymieniony projekt:**

zakres zadania inwestycyjnego: „**Wykonanie instalacji gazów medycznych w budynku szpitala przy ul. Zegadłowicza 3 w związku z Covid -19**” objętego finansowaniem ze środków Funduszu przeciwdziałania COVID-19 na podstawie umowy nr ZKIU/108/20022 na przyznanie w 2022 roku środków z Funduszu Przeciwdziałania COVID-19, zawartej w Katowicach w dniu 19 kwietnia 2022 roku.

Koszt: 700 000,00 zł.

## **9. Struktura organizacyjna**

Działalność podstawowa Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego Sp. z o.o. prowadzona jest w czterech obszarach:

1. Szpital, jako podstawowa działalność skupiona w obiekcie przy ul. Zegadłowicza 3,
2. Ambulatoryjna Opieka Specjalistyczna, posadowiona w obiekcie przy ul. Szpitalnej 1,
3. Opieka Długoterminowa, posadowiona w obiekcie przy ul. Szpitalnej 1,
4. Centrum Terapii i Leczenia Uzależnień, posadowione w obiekcie przy ul. Szpitalnej 1.

**Ad. 1.** W obiekcie przy ul. Zegadłowicza znajduje się:

1. Oddział Chorób Wewnętrznych – 25 łóżek,
2. Oddział Geriatrii i Diabetologii – 22 łóżka,
3. Oddział Neurologii z Pododdziałem Udarowym – 28 łóżek,
4. Oddział Rehabilitacji Neurologicznej – 25 łóżek
5. Oddział Skórno-Wenerologiczny – 9 łóżek,
6. Oddział Urologii – 18 łóżek,
7. Oddział Chirurgii Ogólnej z Otolaryngologią – 35 łóżek,
8. Oddział Otolaryngologii – 11 łóżek,
9. Oddział Ortopedii i Traumatologii Narządów Ruchu z pododdziałem Chirurgii Artroskopowej – 28 łóżek,
10. Oddział Kliniczny Ginekologii i Perinatologii Onkologicznej – 35 łóżek,

11. Oddział Noworodków i Wcześnieaków – 14 łóżek,

12. Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii – 6 łóżek,

a także:

- Izba Przyjęć,
- Zakład Diagnostyki Obrazowej z pracownikami: MR, TK, RTG, USG, EEG, EMG,
- Laboratorium,
- Pracownia Endoskopii,
- Apteka,
- Blok Operacyjny.

**Ad. 2.** Ambulatoryjna Opieka Specjalistyczna przy ul. Szpitalnej 1 obejmuje:

1. Poradnie specjalistyczne
2. Nocną i świąteczną pomoc medyczną,
3. Zakład Diagnostyki Obrazowej (TK, RTG),
4. Pracownię EKG,
5. Dział Fizjoterapii,
6. Oddział Dzienny Psychiatryczny.

**Ad. 3.** Opieka Długoterminowa przy ul. Szpitalnej 1 obejmuje:

Zakład Opiekuńczo – Leczniczy – 87 łóżek.

**Ad. 4.** Centrum Psychoterapii i Leczenia Uzależnień przy ul Szpitalnej 1 obejmuje:

1. Oddział Dzienny Leczenia Uzależnień,
2. Poradnia Psychoterapii i Leczenia Uzależnień od Alkoholu,
3. Centrum Psychoterapii i Leczenia Uzależnień od Hazardu.

## **10. Podsumowanie**

Za okres od 01.01.2022 roku do 31.12.2022 roku Spółka poniosła stratę netto w wysokości - 10 089 184,23 zł.

W pierwszym półroczu 2023 r. spółka wykazała stratę księgową w wysokości -12 594 440,77 zł.

Jest to spowodowane kontynuacją niedofinansowania podwyżek dla pracowników zatrudnionych na umowy o pracę udzielonych od 1 lipca 2022r., a wynikających z ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, jednak zrealizowana w pierwszym półroczu 2023 r. ilość świadczeń zdrowotnych, wynikająca z faktycznych potrzeb zdrowotnych mieszkańców, w zakresie dolegliwości zagrażających zdrowiu i życiu, w ilości dającej łącznie do rozliczenia z NFZ w drugim półroczu 2023r. kwotę ok. 5,8 mln zł i ewentualny kolejny 1 mln zł za świadczenia priorytetowe w zakresie endoprotezoplastyki i opieki długoterminowej.