**KARTA UZGODNIEŃ**

**DO PROJEKTU UCHWAŁY RADY MIEJSKIEJ W SOSNOWCU**

w sprawie zmiany uchwały Nr 1249/LXXIX/2023 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 28 września 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### **1. UZASADNIENIE MERYTORYCZNE PROJEKTU UCHWAŁY**

1. Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu, m.in. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wprowadzana zmiana Uchwały została podjęta w związku ze zmianami w aktualnie obowiązującej Uchwale RM polegającymi na podwyższeniu dodatków funkcyjnych dyrektorów sosnowieckich szkół i placówek oświatowych, zwiększeniu dodatku za pracę w trudnych warunkach dla nauczycieli realizujących zajęcia w oddziałach „Międzynarodowej Matury”.
3. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy - Karta Nauczyciela treść regulaminu podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Biorąc pod uwagę powyższe, odbyło się spotkanie konsultacyjne z przedstawicielami związków zawodowych, w wyniku których przyjęto protokół uzgodnień i rozbieżności w sprawie ustalenia projektu regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Sosnowiec. W projekcie uwzględniono postulaty nauczycielskich związków zawodowych.
4. Art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych dopuszcza możliwość wejścia w życie aktów normatywnych w terminie krótszym niż czternaście dni. Wprowadzane zmiany zmierzają do polepszenia warunków wynagradzania nauczycieli. W ocenie organu prowadzącego zwiększenie dodatków funkcyjnych i za warunki pracy bardziej odpowiada rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu oraz bardziej odpowiada ilości i jakości świadczonej pracy. Wprowadzenie zmian od pierwszego dnia miesiąca nowego roku zatem uzasadnia poprawę sytuacji finansowej nauczycieli. Wobec powyższego nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.
5.
6. **2. PRZEWIDYWANE SKUTKI FINANSOWE WPROWADZENIA W ŻYCIE PROJEKTU UCHWAŁY W PROPONOWANYM BRZMIENIU**
7. Wprowadzenie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli skutkuje wzrostem nakładów finansowych o szacunkową kwotę ok. 3 000 000 zł. rocznie. Powyższa kwota stanowi różnicę pomiędzy przedstawianym projektem uchwały, a aktualnie obowiązującą uchwałą w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.
8. Powyższych wyliczeń dokonał CUW w oparciu o aktualne dane dotyczące kadry kierowniczej i prognozowane dane związane z realizacją „Międzynarodowej Matury”.

|  |
| --- |
| **3. PODPISY ZATWIERDZAJĄCYCH / OPINIUJĄCYCH**  |
| **X** | **IMIĘ I NAZWISKO, PODPIS** Nazwa komórki/jednostki organizacyjnej | **DATA** | **UWAGI** |
| NACZELNIK/ KIEROWNIK komórki/jednostki organizacyjnej opracowującej projekt uchwały |  |  |  |
| RADCA PRAWNY*(opinia pod względem formalno-prawnym)* |  |  |  |
| ZASTĘPCA PREZYDENTA / PEŁNOMOCNIK PREZYDENTA resortowo odpowiedzialny za realizację wnoszonego projektu uchwały |  |  |  |
| SEKRETARZ MIASTA |  |  |  |
| SKARBNIK MIASTA |  |  |  |
| INNE współodpowiedzialne komórki/jednostki organizacyjne opiniujące projekt uchwały |  |  |  |
| Opinia branżowej komisji Rady Miejskiej w Sosnowcu |  |  |  |

Sosnowiec, dnia ........................... ……………….………  *(Podpis wnioskodawcy)*