

Przew. Komisji  
Zobowiązań

24/02/2025

Sosnowiec, dn. 21 lutego 2025 roku

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Miejskiej w Sosnowcu

*Anna Jedynak-Rykała*

Pan  
Arkadiusz Chęciński  
Prezydent  
Miasta Sosnowca

URZĄD MIEJSKI w SOSNOWCU  
BIURO RADY MIEJSKIEJ

wpłynęło 24. 02. 2025

L.dz. .... Zał. ....  
Podpis: .....

W załączeniu przedstawiam stanowisko odnoszące się do treści skierowanej do Pana Prezydenta interpelacji Pani Radnej Grażyny Welon, zarejestrowanej pod nr 4415/2025, przekazanej na moje ręce w dniu 14 lutego 2025 roku celem udzielenia Pani Radnej informacji objętych tą interpelacją – z prośbą o ich przekazanie do Pani Radnej zgodnie z przyjętymi procedurami.

.....  
Małgorzata Ochęduszek-Ludwik  
Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Do wiadomości: Biuro Zarządu Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego sp. z o.o. w restrukturyzacji

**Pani**  
**Grażyna Welon**  
**Radna**  
**Rady Miejskiej w Sosnowcu**  
*za pośrednictwem*  
**Biura Rady Miejskiej w Sosnowcu**

Wobec skierowania do mnie, jako Przewodniczącej Rady Nadzorczej Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego sp. z o.o. w restrukturyzacji, przez Prezydenta Miasta Sosnowca, złożonej przez Panią Radną interpelacji, zarejestrowanej pod nr 4415/2025, celem udzielenia Pani informacji objętych tą interpelacją, proszę o zapoznanie się i przyjęcie przedstawionych niżej wyjaśnień.

**[1]** *W jakich szpitalach lub placówkach medycznych są zatrudnieni Prezes Zarządu Pani Aneta Kawka oraz Członek Zarządu Pan Krzysztof Lehnort?*

- a) Na jakich stanowiskach są zatrudnieni?*
- b) Jaki jest zakres obowiązków i wymiar czasu pracy w tych placówkach?*

Rada Nadzorcza Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego sp. z o.o. w restrukturyzacji stoi na stanowisku, że działalność Członków Zarządu w związkach Szpitali, Pracodawców lub menadżerów ochrony zdrowia, a także innych podmiotach leczniczych będących szpitalami, udzielającymi świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych, w szczególności w ramach ryczału, nie stanowi działalności konkurencyjnej.

Rada Nadzorcza Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego sp. z o.o. w restrukturyzacji aprobuje aktywność Członków Zarządu Spółki na przedstawionym wyżej polu.

Sprawne zarządzanie podmiotami leczniczymi wymaga ich ścisłej współpracy, także w obszarze koordynacji ich działalności, co obejmuje uzgodnienia w zakresie tworzenia, bądź likwidacji komórek organizacyjnych tych podmiotów, w kontekście analizy potrzeb zdrowotnych lokalnych społeczności oraz możliwości pozyskania środków na finansowanie udzielanych świadczeń, a także prowadzenie wspólnej polityki dotyczącej zasad i poziomu finansowania świadczeń (co znajduje wyraz w tworzeniu takich platform, jak związki szpitali, pracodawców, czy menadżerów).

Oparcie zarządzania podmiotami leczniczymi na wzajemnym konkurowaniu skutkowałoby dokonywaniem podziału ograniczonych środków NFZ na wiele podmiotów, co w warunkach stałych kosztów zwiększałoby ich straty, ograniczałoby dostęp członków lokalnej społeczności do świadczeń zdrowotnych, w skrajnych przypadkach mogłoby skutkować zaprzestaniem działalności z powodu ograniczonych zasobów kadrowych, bądź prowadziłoby do zwiększania oczekiwań płacowych

pracowników

i w rezultacie do dalszego powiększania deficytowego charakteru działalności podmiotów leczniczych.

Taki model zarządzania nie mógłby zyskać aprobaty.

Z uwagi na powyższe, wszelkie formy współpracy pomiędzy podmiotami leczniczymi, także oparte na podejmowaniu przez kadrę kierowniczą, bądź zarządzającą działań w innych podmiotach, skutkujące koordynacją ich współpracy zasługuje na poparcie i nie poddaje się ocenie w kontekście art. 211 Kodeksu spółek handlowych, a co za tym idzie, nie wymaga przedstawiania informacji o stanowiskach, na których członkowie zarządu podejmują zatrudnienie, zakresie ich obowiązków oraz wymiarze czasu pracy.

**[2]** *Czy Prezes Zarządu Pani Aneta Kawka oraz Członek Zarządu Pan Krzysztof Lehnort uzyskali zgodę Rady Nadzorczej lub Zgromadzenia Wspólników (funkcję Zgromadzenia Wspólników pełni organ wykonawczy gminy, czyli Prezydent Miasta Sosnowca), na wykonywanie pracy w innych szpitalach?*

*a) Jeśli tak, to jakie były podstawy wyrażenia tej zgody?*

*b) Czy były przeprowadzane analizy dotyczące wpływu dodatkowe zatrudnienia na jakość zarządzania Sosnowieckim Szpitalem Miejskim?*

Odsyłając do odpowiedzi na pytanie [1] w zakresie poruszonych w tym miejscu zagadnień, uprzejmie informuję, że Rada Nadzorcza stanowi organ, który w zakresie swoich ustawowych kompetencji prowadzi bieżący nadzór nad działalnością Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego sp. z o.o. w restrukturyzacji.

Nadmieniam, że ocena jakości zarządzania stanowi element każdego z regularnie odbywających się posiedzeń Rady Nadzorczej. Porządek obrad każdorazowo obejmuje punkty:

- przedstawienie przez Zarząd informacji z prac Zarządu w okresie pomiędzy posiedzeniami Rady Nadzorczej,
- przedstawienie przez Zarząd informacji dotyczącej wyników finansowych Spółki w oparciu o sprawozdanie finansowe za kolejno następujące po sobie okresy, a także
- przedstawienie przez Zarząd informacji w sprawie aktualnej sytuacji Spółki.

Materiały przedstawiane w tym zakresie Radzie Nadzorczej są szczegółowe i wyczerpujące, i obejmują komplet uchwał podjętych przez Zarząd, wraz z wnioskami i dokumentami stanowiącymi podstawę ich podjęcia oraz uzasadnieniem, informację o pracach Zarządu nie znajdujących odzwierciedlenia w podjętych uchwałach, dokumenty finansowe w układzie porównawczym, pozwalającym na odniesienie wyników Spółki na poszczególne okresy do historycznych wyników osiągniętych za odpowiadające im okresy lat poprzednich.

Taka prezentacja materiału, będącego następnie przedmiotem analizy Rady Nadzorczej pozwala nie tylko na ustalenie sytuacji Spółki, ale także trendów ewentualnych zmian w tym obszarze oraz ich przyczyn.

Także Zgromadzenie Wspólników realizuje zadania z zakresu nadzoru nad Spółką oraz działalnością jej organów, co wyraża się corocznie w udzieleniu Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej absolutorium.

Jak wynika z analizy materiałów dotyczących sytuacji finansowej Spółki, największy wpływ na nią, zaraz po decyzjach zarządczych, ma polityka płatności za udzielone świadczenia zdrowotne.

Sosnowiecki Szpital Miejski sp. z o.o. w restrukturyzacji w sytuacji gdyby płatnik zapłacił za wszystkie świadczenia udzielone w roku 2024 ponad limit, w tym za świadczenia nielimitowane oraz udzielane w stanach nagłych, mógłby osiągnąć za rok ubiegły wynik finansowy około (-) 2 mln zł, co stanowi wynik niespotykany na gruncie szpitali powiatowych o potencjale porównywalnym do Spółki.

W kontekście wpływu polityki NFZ na działalność i możliwości dalszego rozwoju, także inwestycyjnego podmiotów leczniczych, szczególnie widoczna jest konieczność synchronizacji działań tych podmiotów oraz ich współpraca, co może odbywać się w formie łączenia podmiotów, bądź koordynacji ich działalności na poziomie zarządczym (również poprzez zaangażowanie kadry zarządzającej w działalność innych lokalnie działających podmiotów leczniczych).

Zaznaczyć należy, że z racji prowadzonego przez Spółkę procesu restrukturyzacji poprzez sanację działalność Spółki, w tym praca Zarządu podlega stałemu nadzorowi Zarządcy Sądowego. Dodatkowo, jej działalność badana jest w okresach miesięcznych przez Biegłego Sądowego. Wyniki przedmiotowego nadzoru sprawozdawane są w okresach miesięcznych do Sądu Gospodarczego. Z wskazanych raportów wynika, że wszelkie działania prowadzone przez Spółkę prowadzone są należycie.

Niezależnie od powyższego, należy zwrócić uwagę, że nadrzędnym celem Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego Sp. z o.o. w restrukturyzacji jest realizacja potrzeb zdrowotnych mieszkańców Sosnowca. Sosnowiecki Szpital Miejski Sp. z o.o. w restrukturyzacji realizuje działania medyczne w coraz większym zakresie. Pomimo braku sprzyjających rozwiązań prawnych, rozwija działalność zgodnie z potrzebami zdrowotnymi mieszkańców. W poszukiwaniu zysku nie pomija potrzeb mieszkańców i nie działając na rzecz pacjentów spoza Sosnowca, a nawet Polski. Pacjentami Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego są przede wszystkim mieszkańcy Sosnowca.

Zarząd Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego Sp. z o.o., w obecnym składzie, doprowadził do utworzenia Oddziału Intensywnej Terapii, rozwinął diagnostykę obrazową; mieszkańcy Sosnowca mogą wykonać badania obrazowe, w tym w tomografię komputerową i rezonans magnetyczny w dwóch lokalizacjach w ramach NFZ. Zakład Opiekuńczo Leczniczy w ostatnim roku podwoił ilość łóżek, a łóżka komercyjne są zapełnione. Zgodnie z prowadzoną od kilku lat polityką kraju w zakresie rozwoju ambulatoryjnej opieki specjalistycznej, w Sosnowieckim Szpitalu Miejskim z roku na rok zwiększa się ilość porad w poradniach specjalistycznych. Na szczególną uwagę zasługuje rozwój poradni kardiologicznej i urazowo – ortopedycznej.

Szpital jest szpitalem akredytowanym i ciągle poprawia jakość udzielanych świadczeń zdrowotnych.

Na terenie Spółki prowadzona jest działalność społecznie pożyteczna. Działają tutaj: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej oraz Schronisko dla Osób Bezdomnych z Usługami Opiekuńczymi.

Spółka samodzielnie prowadzi Ośrodek Pomocy dla Ukrainy oraz troszczy się o utrzymanie zabytkowego parku w dzielnicy Zagórze.

Radzie Nadzorczej nie jest znany drugi szpital powiatowy realizujący zadania samorządu w tak szerokim zakresie.

[3] *Czy dodatkowa praca członków zarządu w innych placówkach medycznych nie stanowi konfliktu interesów?*

- a) *Czy sprawdzano, czy te podmioty nie są konkurencyjne wobec Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego?*
- b) *Jakie środki zostały podjęte w celu zabezpieczenia interesów szpitala, w szczególności ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa oraz informacji strategicznych?*

Przedstawione pytanie, w całości odnoszące się do zagadnienia rzekomej konkurencyjności Spółki oraz innych podmiotów leczniczych, znajduje odpowiedź w udzielonych wyżej wyjaśnieniach.

Pytanie o formę zabezpieczenia interesów Spółki, w szczególności ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa oraz informacji strategicznych, w kontekście publicznej formy komentowania przez Panią Radną wszelkich aspektów działalności Szpitala pozostaje niezrozumiałe.

[4] *Czy obecna sytuacja finansowa szpitala jest analizowana w kontekście zarządzania przez osoby zatrudnione także w innych placówkach?*

- a) *Jakie działania podejmuje Rada Nadzorcza oraz właściciel – Gmina Sosnowiec – aby poprawić sytuację finansową szpitala?*
- b) *Czy rozważane są zmiany w zarządzie spółki, jeśli sytuacja finansowa nie ulega poprawie?*

Sytuacja finansowa Spółki jest w pierwszym rzędzie pochodną jakości zarządzania, na co zwracano uwagę w odpowiedzi na pytanie [2]. Ocena sytuacji Spółki, dokonywana jak wyjaśniono wyżej, stanowi zatem ocenę zarządzania oraz zarządzających.

Dokonuje jej zarówno Rada Nadzorcza, jak też Zgromadzenie Wspólników, co także wyjaśniono wcześniej.

Rola Rady Nadzorczej jest określona ustawowo, a fakt udzielenia jej członkom absolutorium, jest wyrazem pozytywnej oceny tym względzie.

Zgromadzenie Wspólników wspiera działalność i rozwój Spółki w wielu obszarach: poczynając od jej dokapitalizowywania, o czym jako Radna Pani wie, biorąc czynny udział w uchwalaniu budżetu Gminy, poprzez wspieranie jej inwestycji, także w zakresie udzielania wymaganych zabezpieczeń udziału własnego, co ma szczególne znaczenie w kontekście starań o środki z KPO, skończywszy na realizacji programów zdrowotnych, co pozwala na zabezpieczenie potrzeb zdrowotnych mieszkańców Sosnowca, jak również interesów Spółki, która może ubiegać się o udzielanie, a następnie realizować świadczenia finansowane ze środków Gminy.

Pytanie o rozważanie zmian w Zarządzie Spółki, «*jeśli sytuacja finansowa nie ulega poprawie*» zawiera założenie o aktualnym istnieniu braku poprawy tej sytuacji. Tak przedstawione pytanie nie pozwala na udzielenie odpowiedzi. Jak wyjaśniono w odpowiedzi na pytanie [2], wynik finansowy Spółki wymaga skonsumowania efektów jej działalności przez podmiot trzeci, w tym przypadku zapłaty przez NFZ za świadczenia już udzielone. Potencjalnie możliwy do uzyskania wynik finansowy za rok 2024 jest nieporównywalnie lepszy od wyniku za lata ubiegłe, zatem postawiona przez Panią Radną teza o braku poprawy sytuacji finansowej, w kontekście, jak należy zakładać, działań Zarządu, jest fałszywa.

Z kolei próby wpływu na politykę płatności NFZ wymaga skoordynowanych działań podmiotów leczniczych w ramach szerokiej ich współpracy, co z kolei budzi zastrzeżenia Pani Radnej, postrzegającej relacje pomiędzy podmiotami leczniczymi wyłącznie w świetle konkurencji.

Zmiany w Zarządzie Spółki nigdy nie są wykluczone, jednak ich podstawą powinna być obiektywna analiza nie tylko sytuacji finansowej Spółki, ale działalności Zarządu w zakresie, w jakim możliwy jest obiektywny wpływ na ten wynik.

- [5] *Czy członkowie zarządu wypełniają swoje obowiązki w pełnym wymiarze czasu pracy i czy dodatkowe zatrudnienie nie wpływa na jakość ich pracy na rzecz Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego?*

Członkowie Zarządu świadczą usługi zarządzania na podstawie umów cywilnoprawnych, odzwierciedlających postanowienia ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, która nie określa wymiaru czasu pracy w sposób właściwy dla umów o pracę.

Zarówno ciągła, jak i okresowa ocena jakości zarządzania, nie wskazuje na jej pogorszenie, zatem, w ocenie Rady Nadzorczej, aktywność Członków Zarządu w innych obszarach nie wpływa negatywnie na jakość ich pracy w Spółce; przeciwnie, wypracowany przez Spółkę potencjał, który może wyrazić się w wyniku finansowym za rok 2024 w przypadku zapłaty przez NFZ za udzielone w tym okresie świadczenia, pozwala na wniosek, że ich dodatkowa aktywność może pozytywnie wpływać na wyniki Szpitala.



.....  
Malgorzata Ochęduszek-Ludwik  
Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Do wiadomości:

- 1) ~~Prezydent Miasta Sosnowca – Pan Arkadiusz Chęciński,~~
- 2) Przewodniczącą Rady Miejskiej w Sosnowcu – Pani Anna Jedynak-Rykała
- 3) ~~Biuro Zarządu Sosnowieckiego Szpitala Miejskiego sp. z o.o. w restrukturyzacji~~