

WED.0003.1...2019.JZ

Sosnowiec, dn. 04.03.2019r.



Pan
Michał Zając
Przewodniczący Komisji Oświaty
Rady Miejskiej
w Sosnowcu

W odpowiedzi na Pana ustny wniosek zgłoszony na posiedzeniu Komisji Oświaty w dniu 26.02.2019r. uprzejmie wyjaśniam, że pracownicy szkół i placówek oświatowych w Sosnowcu nie będący nauczycielami wynagradzani są w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r., poz. 936) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2018r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. (Dz.U. z 2018r., poz. 1794).

Pragnę poinformować, iż wg stanu na miesiąc lut y 2019 roku w sosnowieckich szkołach i placówkach oświatowych zatrudnionych jest 1.437 pracowników administracji i obsługi, z czego 1.141 pracowników zatrudnionych jest z wynagrodzeniem zasadniczym w wysokości 2.250,00 zł i więcej.

Ustalona wysokość wynagrodzenia minimalnego na poziomie 2.250,00 zł nie jest równoznaczna z wysokością wynagrodzenia zasadniczego. Do obliczenia minimalnego wynagrodzenia za pracę przyjmowane są wszystkie przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych. Do minimalnego wynagrodzenia za pracę zaliczane jest więc nie tylko wynagrodzenie zasadnicze, ale i m.in. premie, nagrody, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny, itp. Jeżeli wynagrodzenie pracownika, składające się z wyżej wymienionych składników, wyniesie poniżej kwoty minimalnego wynagrodzenia, to pracodawca zobowiązany jest do wypłacenia pracownikowi wyrównania do minimalnego wynagrodzenia.

W sosnowieckich szkołach i placówkach oświatowych w roku 2019 dodatek wyrównawczy wypłacany jest 296 pracownikom. Liczba ta może ulec zmianie, gdyż każdego miesiąca zmianie ulegają takie składniki wynagrodzenia jak dodatek stażowy czy premia.

Należy zauważyć, iż zgodnie z Rozporządzeniem kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku 2019 wzrosła aż o 150,00zł w porównaniu do roku 2018, co może stanowić również wzrost liczby osób, którym konieczne będzie wypłacenie wspomnianego dodatku wyrównawczego.

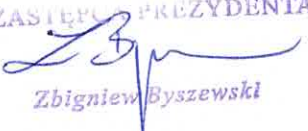
Jednocześnie pragnę przypomnieć, iż w roku 2018 pracownicy administracji i obsługi zatrudnieni w sosnowieckich szkołach i placówkach oświatowych otrzymali:

- w miesiącu kwietniu wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego (od stycznia 2018 r.) do minimalnego wynagrodzenia, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów, tj. do kwoty 2.100,00zł.,

- w miesiącu wrześniu do dyspozycji dyrektora placówki pulę środków na podwyżki płac (za okres wrzesień – grudzień 2018 r.) obliczoną jak poniżej;

120 zł * ilość etatów niepedagogicznych w placówkach oświatowych – (minus) kwota wyrównania do wysokości stawek z rozporządzenia.

Należy również zaznaczyć, iż w całym roku 2018 dodatek wyrównawczy wypłacono łącznie 468 pracownikom administracji i obsługi.

I ZASTĘPCY PREZYDENTA

Zbigniew Byszewski

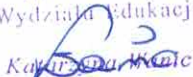
Wyk. w 2 egz.

1 x egz. adresat

1 x egz. a/a

INSPEKTOR

Joanna Zdun

NACZELNIK
Wydziału Edukacji

Katarzyna Kozłowska