

Projekt

projekt

wpłynęło 22.10.2025

L.dz.zał.

Podpis *Wyp*

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SOSNOWCU**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Sosnowca

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 – tekst jedn.), art. 8 ust. 2 w związku z art. 36 ust. 2 i ust. 3 oraz art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135 – tekst jedn.), w związku z § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 tekst jedn. z późn. zm.) oraz w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260) -

**Rada Miejska w Sosnowcu:
u c h w a ł a**

§ 1. Ustalić miesięczne wynagrodzenie za pracę dla Pana Arkadiusza Chęcińskiego – Prezydenta Miasta Sosnowca w wysokości:

- 1) *wynagrodzenie zasadnicze* zł
- 2) *dodatek funkcyjny* zł
- 3) *dodatek specjalny* zł
- 4) *oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.*

§ 2. Wysokość wynagrodzenia określona w § 1 przysługuje Prezydentowi Miasta Sosnowca od dnia 1 lipca 2025 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Sosnowcu.

§ 4. Traci moc uchwała 4/I/2024 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 7 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Sosnowca.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Sosnowcu

Anna Jedynak-Rykała

KARTA UZGODNIEN

DO PROJEKTU UCHWAŁY RADY MIEJSKIEJ W SOSNOWCU

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Sosnowca
(pełny tytuł projektu uchwały)

1. UZASADNIENIE MERYTORYCZNE PROJEKTU UCHWAŁY

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 - tekst jedn.), ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Powyższe wynagrodzenie ustalane jest w oparciu o zasady określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135 – tekst jedn.) oraz w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 tekst jedn. z późn. zm.).

Zgodnie z przywołanymi aktami prawnymi, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Miesięczne wynagrodzenie za pracę Prezydenta Miasta Sosnowca powinno obejmować następujące składniki:

- **wynagrodzenie zasadnicze** - ustalane w oparciu o Załącznik Nr 1 do rozporządzenia I Tabela – Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw - maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego przewidziany dla stanowiska prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) do 300 tys. mieszkańców - 11.310 zł
- **dodatek funkcyjny** - ustalany w oparciu o Załącznik Nr 1 do rozporządzenia I Tabela – Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw - maksymalny poziom dodatku funkcyjnego przewidziany dla stanowiska prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) do 300 tys. mieszkańców - 3.650 zł,
- **dodatek specjalny** - przysługujący w kwocie stanowiącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§ 6 rozporządzenia).
- **dodatek za wieloletnią pracę** - przysługujący po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy kolejny rok pracy aż do osiągnięcia 20% .

Maksymalne wynagrodzenie Prezydenta Miasta (suma wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego), nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, tj. kwoty 21.043,57 zł (11,2 x 1.878,89 zł) – art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, przy czym maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego – art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych.

2. PRZEWIDYWANE SKUTKI FINANSOWE WPROWADZENIA W ŻYCIE PROJEKTU UCHWAŁY W PROPONOWANYM BRZMIENIU

W przypadku podjęcia uchwały przyznającej Prezydentowi Miasta wynagrodzenie na poziomie maksymalnym, skutki finansowe będą następujące:

- wynagrodzenie zasadnicze – 11.310,00 zł
- dodatek funkcyjny – 3.650,00 zł
- dodatek specjalny – 4.488,00 zł

łącznie – 19.448,00 zł

Do wynagrodzenia przysługuje dodatek za wieloletnią pracę.

Odpowiednie środki na wypłatę wynagrodzenia są zabezpieczone w budżecie.

SKUTEK FINANSOWY OD 1 LIPCA 2025 ROKU